



Outre-Mer : Une rentrée tendue

Un vaste mercato a eu lieu en juillet et en août dans notre réseau. Le grand plan de la direction pour les Outre-Mer se résume à un simple jeu de chaises musicales. C'est à croire qu'il suffirait de déplacer les directeurs de station en station pour que cela aille mieux. C'est un peu comme si on appliquait un cautère sur une jambe de bois.

Un petit exotisme est à noter toutefois : il faudra compter désormais dans l'organigramme du Réseau des Outre-Mer, avec 2 nouveaux postes aux intitulés pompeux, destinés au recyclage de deux ex directeurs régionaux : « *directeur de la coordination de la performance des organisations et des structures à Malakoff* » et encore « *déléguée à la coordination des activités de production et de coopération régionales en Guadeloupe* ». Les missions restent encore pour le moins très obscures. Ce déploiement se fait alors que nos stations Outre-Mer ont reçu pour ordre de réduire une nouvelle fois les productions locales donc les « ETP », qui deviennent presque un gros mot.

Combien nous coûte cette rentrée qui offre des placards dorés à ces gros salaires !!!!

Décidément, la gouvernance et la stratégie générale du Réseau Outre-mer 1ERES naviguent à vue.

Quant au budget 2015, sera-t-il exclusivement soumis à l'achat de programmes sans aucun rapport avec nos réalités ?

Est-ce un dernier virage abordé par une équipe qui a comme unique horizon, 2015, la nouvelle mandature pour la présidence de l'entreprise ?

Pour l'UCSA-CGT, le développement de nos stations passe par de vrais changements au niveau des directions régionales accompagnés de moyens indispensables.

Le 30 septembre 2014