



Le torchon brûle...

...gare à l'incendie. Au lieu de nous inonder de mails d'autosatisfaction, la direction locale et régionale ferait mieux de prendre en compte le réel malaise des personnels de Franche-Comté, sans quoi elle devra bientôt affronter une motion de défiance.

Depuis plusieurs mois, de nombreux messages ont été envoyés à notre direction locale et régionale mais elle reste sourde et préfère pratiquer la politique de l'autruche. Elle poursuit son cap dont le seul objectif est d'augmenter la productivité et de réduire les coûts avec les conséquences que l'on sait sur la qualité de notre travail et la santé physique et morale des salariés.

Selon notre directeur régional, tout ceci ne serait que du « ressenti » et ne reposerait pas sur des faits. Attitude cynique qui vise à continuer à avancer tant que la machine ne s'arrête pas. Et tant pis si tous les indicateurs sont au rouge.

Est-ce du ressenti lorsqu' une grande majorité des absents ne sont pas remplacés et que forcément la charge de travail se répercute sur les autres ?

Est-ce du « ressenti » lorsque l'impréparation et le manque d'effectifs nous conduisent tous les jours à improviser le contenu du journal ?

Est-ce du « ressenti » lorsque notre JT, en dépit de l'intérêt éditorial est de plus en plus mutualisé, allant dans le sens de ce que souhaitent beaucoup de nos responsables politiques? Le journal régional de Franche-Comté est-il menacé ? Ressemblera t-il bientôt au site internet où retrouver une info, même récente, relève de l'exploit !!!

Est-ce du ressenti lorsqu'on affiche sous le pupitre de présentation des débats des législatives un panneau « France 3 Bourgogne Franche-Comté » alors que le débat ne concerne que des circonscriptions de Franche-Comté ? Dans la droite ligne du choix de la direction de diffuser le JT et la première tranche des soirées électorales en mode grande région.

.../...

Est-ce du « ressenti » lorsqu'il n'y a plus de piles pour la mixette d'un preneur de son et que la solution est désormais d'en acheter et de faire une facture ? Normal puisque le salarié qui gère les fournitures est en formation et qu'il n'est pas remplacé !!!

Est-ce du « ressenti » lorsqu'on refuse à un salarié une bouteille d'eau minérale (réservée aux invités!!!) avant de partir en reportage alors qu'il fait 30° et que la clim de sa voiture ne fonctionne plus ? Le salarié qui gère aussi le parc automobile est en formation et pas remplacé...Autrefois ils étaient deux pour les fournitures et les voitures !!!

Est-ce du « ressenti » lorsque la direction refuse d'apporter des réponses claires et précises aux questions des élus DP et CE et menace même un élu d'être le pompier pyromane ?

La liste pourrait être longue. La réalité est que les salariés sont exténués de travailler dans les conditions d'une MJC et dans la défiance de leur direction. La fin ne justifie pas toujours les moyens et il y a des objectifs plus nobles dans un collectif de travail que de répondre toujours plus aux diktats des économies. La prime d'objectif ne doit pas être une fin en soi surtout lorsque la santé de beaucoup de salariés est en jeu.

Face aux dangers précis concernant certains d'entre nous, les élus du CHSCT de Franche-Comté ont le 18 mai usé de leur droit d'alerte. Conformément à la loi, la direction se doit d'apporter des réponses.

Si elles n'étaient pas à la hauteur des enjeux, nous n'hésiterons pas à agir autrement. En Franche-Comté nous nous sommes toujours mobilisés lorsque la situation l'exigeait, poussant parfois certains cadres qui ne faisaient pas l'affaire vers la sortie.

Besançon, le 1^{er} juin 2017