



Réunion de la commission « Emploi-Formation ».

Analyse de la situation de l'emploi au 31 décembre 2023

Le présent document a été rédigé suite à la commission Emploi formation à partir des documents suivants :

- *Situation de l'emploi au 31 décembre 2023*

Présents :

Membres de la commission.

Pascal LEFEBVRE

Cédric BARNERON

Christophe PORRO

Régis ENGRAND

Thierry PUJO

Nicolas MAROUSEZ

Laurence COLLET

Invités.

Séverine THIREL

Catherine FICHET

Elodie BRUNOIS

Véronique FILIPOVICS

Table des matières

Réunion de la commission « Emploi-Formation ».	1
Précautions d'usage.	4
Evolution de l'emploi dans les Antennes du Réseau France 3.	5
I. L'emploi permanent des antennes au 31 décembre 2023.	5
A. Croissance de l'emploi permanent en personnes physiques présentes. (page 3)	5
A. Sur les entrées et sorties sous CDI dans les antennes du réseau. (page 19)	6
B. Sur les entrées et sorties sous CDI des salariés du réseau rattachés au siège. (Page 17)	8
B. Évolution de la répartition Femmes/ Hommes dans le réseau (emploi permanent) au 30 septembre 2023.	9
C. Évolution de la répartition de l'emploi permanent entre les Journalistes et les PTA au 31/12/2023. (Page 3)	10
D. Évolution des emplois PTA permanents en personnes physiques par directions régionales (page 5). .	11
E. Évolution des emplois de journalistes permanents par directions régionales.	13
F. L'emploi permanent à temps partiel en personnes physiques. (page 6)	15
II. Évolution des effectifs en ETP moyen annuel. (page 7).	15
A. L'emploi en ETP moyen annuel des salariés des antennes de décembre 2022 à décembre 2023. Page 7. 15	
B. Évolution des ETP par direction régionale.	20
1. Évolution mensuelle de l'emploi permanent du Réseau de janvier à décembre 2023.	22
2. Evolution de la structure de l'emploi permanent en ETP Moyen.	24
C. Évolution du recours au CDD en ETP moyen dans les antennes de (page 11 et s.)	25
1. Évolution annuelle des motifs de remplacement en ETP moyen dans le réseau. (P.14)	28
2. Évolution du recours aux CDD Salariés du réseau rattaché au siège.	29
III. Sur l'évolution des heures supplémentaires. Page 18.	29
A. Évolution du recours aux heures supplémentaires et complémentaires dans les antennes.	29

B. Heures supplémentaires et complémentaires effectuées par les salariés du réseau rattachés au siège.

30

<i>Évolution de l'emploi des salariés de « LA FABRIQUE » rattachés au Réseau.</i>	<i>31</i>
<i>I. Information préalable sur la répartition des salariés dans les différentes directions.....</i>	<i>31</i>
<i>II. Évolution de l'emploi permanent des salariés de la fabrique rattachés au réseau « en personnes physiques » au 31 décembre.</i>	<i>32</i>
<i>III. Évolution de l'emploi en ETP moyen des salariés de la Fabrique.</i>	<i>34</i>
<i>IV. Évolution des arrivées sous CDI et des départs à la Fabrique.</i>	<i>37</i>
<i>V. Évolution des heures supplémentaires à la Fabrique.</i>	<i>37</i>

Précautions d'usage.

La notion d'ETP (équivalent temps plein) regroupe tous les salariés « couverts » par un contrat de travail qui travaillent pour le Réseau (CDD, CDI, Temps plein et temps partiel). Le temps de présence ou la durée du travail est calculé au *prorata temporis*.

La notion d'ETP est donc directement corrélée à notre activité.

- pour les salariés sous CDI : un ETP correspond à : 360 jours payés.
- pour les salariés sous CDD :
 - o un ETP correspond à 360 jours payés pour les CDD (autre que CDD d'usage)
 - o un ETP correspond à : 264 jours payés pour les CDD d'usage.
- Pour les alternants, un ETP correspond à 720 jours payés (1/2 temps).

En revanche, l'emploi permanent ne vise que les salariés titulaires d'un CDI qu'ils soient à temps plein ou à temps partiel.

Sont considérés comme salariés du « réseau » rattachés au siège :

- Les salariés de la fabrique stationnés en région ;
- Les salariés des services RH et responsables formation ;
- Les salariés des services de la finance.
- Les services information réseau France 3 rattachés au siège.

Evolution de l'emploi dans les Antennes du Réseau France 3.

I. L'emploi permanent des antennes au 31 décembre 2023.

A. Croissance de l'emploi permanent en personnes physiques présentes. (page 3)

Au 31 décembre 2023, les antennes du réseau comportaient 2 664 salariés permanents (dont 280 à temps partiel) contre 2 653 au 31/12/ 2022.

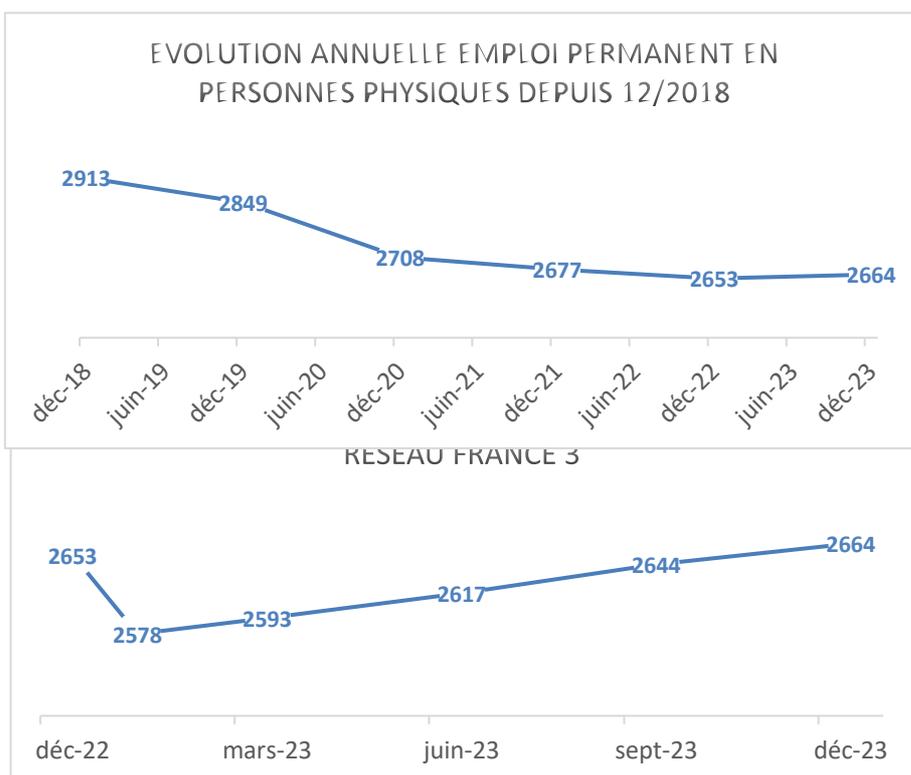
Nous constatons donc sur 2023, une croissance des effectifs permanents de 11 emplois dans les antennes.

En revanche, de décembre 2018 à décembre 2023, les effectifs permanents ont connu une décroissance de 9,2%. Avec un point au plus bas à 2578 salariés permanents en janvier 2023.

Depuis fin janvier 2023 (date de fin des départs RCC effectif au plus bas à 2578 permanents), les effectifs ont augmenté de 86 emplois permanents.

Suivi de l'effectif permanent en personnes physiques.

	Total
Décembre 2018	2913
Décembre 2019	2849
Décembre 2020	2708
Décembre 2021	2677
Décembre 2022	2653
31 janvier 2023	2578
31 mars 2023	2593
30 juin 2023	2617
30 septembre 2023	2644
31 décembre 2023	2664



A. Sur les entrées et sorties sous CDI dans les antennes du réseau. (page 19).

L'emploi doit s'examiner notamment au regard des entrées et départs du réseau depuis janvier.

Nous comptabilisons :

- 109 départs dont 69 RCC ;
- 112 recrutements.

Le solde Départs / Arrivées :

- Affiche un solde positif de 3 emplois sous CDI du 1^{er} janvier 2023 au 31 décembre 2023.
- Affiche un solde positif de 86 emplois de fin janvier 2023 à décembre 2023.
- Affiche un solde positif de 11 emplois du 31 décembre 2022 au 31 décembre 2023.

Nous retiendrons en outre :

- sur l'année 2023, que 227 postes ont été comblés dont 115 par de la mobilité ;
- de septembre à décembre 2023, 72 postes ont été comblés.

A titre d'information depuis janvier 2024 :

- 50 postes ont été comblés.

Les recrutements effectués en 2023 devraient en 2024 être comptabilisés beaucoup plus fortement en ETP que sur l'année 2023 par effet report.

Sur la mobilité interne.

Rappelons que l'on parle de mobilité interne en cas de : mobilité géographique, mobilité verticale (accès à des fonctions supérieures), ou horizontale (mobilité au même niveau de qualification).

Le Réseau se fixerait un objectif d'environ 50% de comblement de postes sous CDI par de la mobilité interne.

Le niveau de recrutement par de la mobilité interne (115 postes sur l'année 2023) présente des avantages pour les salariés et le Réseau.

Pour les salariés :

- réponse aux besoins de changement (type de travail, rythme de vie, compétences, emplacement géographique...);
- satisfaire les besoins d'évolution et de reconnaissance des salariés ;
- accroissement des connaissances et des savoir-faire,
- possibilité de monter en compétence ;
- ...

Pour l'entreprise la mobilité interne peut être notamment vue comme :

- un outil de formation continue,
- une réponse aux souhaits d'évolution des employés ;
- un outil visant à réorganiser les effectifs ;
- ...

La commission rappelle que l'accord GPEPP prévoit des dispositifs d'accompagnement de la mobilité. Elle encourage les salariés qui ont des projets à en faire part lors des entretiens professionnels mais aussi annuels. Ils peuvent également être conseillés par les membres de la commission « Emploi Formation ».

Si la mobilité interne (que nous encourageons) a des effets bénéfiques, elle entraîne également des « effets retard » sur le comblement des postes (un poste comblé en libère un autre qu'il faut à nouveau mettre en consultation), elle entraîne également des besoins de formation et de reconversion qui peuvent ralentir la prise de poste...).

Ces effets « retard » peuvent au moins en partie expliquer une croissance moins élevée qu'attendue sur le niveau d'emploi permanent dans le réseau en 2023. (+11 permanents de date à date et +86 depuis fin janvier).

Le Réseau devrait toutefois bénéficier de l'effet report de ces comblements de postes sur l'année 2024.

Sur la répartition des recrutements effectués :

Le réseau a effectué 112 recrutements sous CDI en 2023 :

- 16 recrutements externes : 10 PTA et 6 journalistes ;
- 96 recrutements de salariés qui travaillaient sous CDD précédemment : 48 PTA et 48 journalistes.

Sur la répartition des motifs de départs.

Le Réseau a connu 109 départs en 2023 :

- 16 licenciements : 7 PTA et 9 journalistes. Il s'agirait essentiellement de salariés reconnus inapte avec exemption de recherche de reclassement.
- 9 ruptures conventionnelles : 8 PTA et 1 journaliste ;
- 10 départs à la retraite : 5 PTA, 5 journalistes ;
- 2 démissions : 1 PTA, 1 journaliste
- 3 décès : 3 PTA
- 0 Fin de contrat ou période d'essai.
- 69 RCC : 46 PTA et 23 journalistes.

B. Sur les entrées et sorties sous CDI des salariés du réseau rattachés au siège. (Page 17)

Au 31/12/ 2023 il y a eu 23 recrutements sous CDI (23 PTA) pour 28 départs (28 PTA).

Pour les arrivées sous CDI (18 embauches sous CDI) :

- 4 recrutement externe : 4 PTA ;
- 19 recrutements de salariés qui travaillaient sous CDD précédemment : 19 PTA.

Pour les départs de l'entreprise (23 départs) :

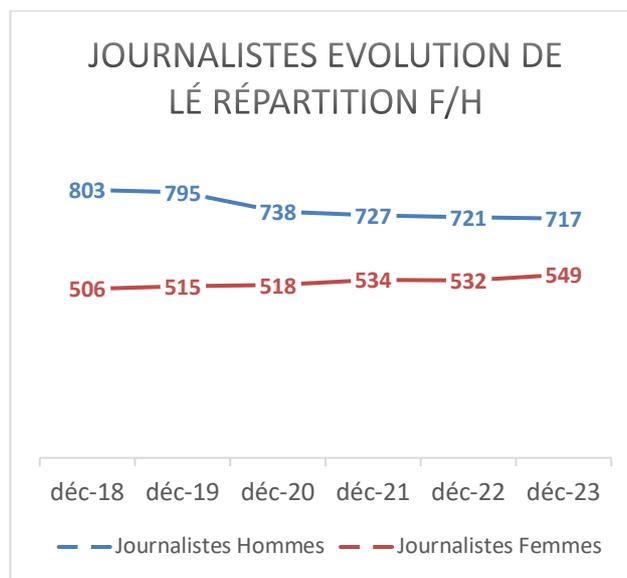
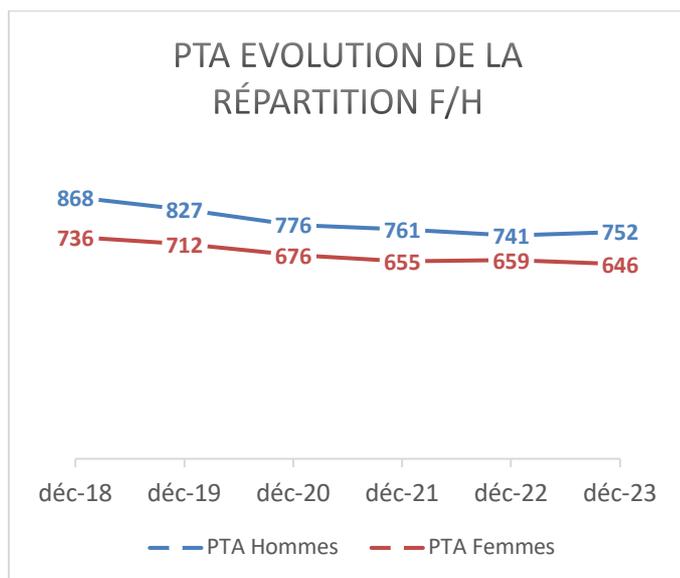
- 4 licenciements ;
- 3 ruptures conventionnelles ;
- 5 départs à la retraite ;
- 0 décès ;
- 13 RCC ;
- 2 démissions ;
- 1 fin de période d'essai.

B. Évolution de la répartition Femmes/ Hommes dans le réseau (emploi permanent) au 30 septembre 2023.

Au 31/12/ 2023, le réseau comptabilise : 1195 Femmes et 1469 Hommes.

Les effectifs PTA ont augmenté de 9 ETP Hommes. Ils ont baissé de 12 ETP Femmes.

Les effectifs Journalistes ont augmenté de 17 ETP chez les Femmes. Ils ont baissé de 3 ETP chez les Hommes.



	PTA Hommes	PTA Femmes	Journalistes Hommes	Journalistes Femmes
Décembre 2018	868	736	803	506
Décembre 2019	827	712	795	515
Décembre 2020	776	676	738	518
Décembre 2021	761	655	727	534
Décembre 2022	741	659	721	532
Janvier 2023	712	639	703	524
Mars 2023	721	643	700	529
Juin 2023	733	644	703	537
Septembre 2023	740	646	710	548
Décembre 2023	752	646	717	549

C. Évolution de la répartition de l'emploi permanent entre les Journalistes et les PTA au 31/12/2023. (Page 3)

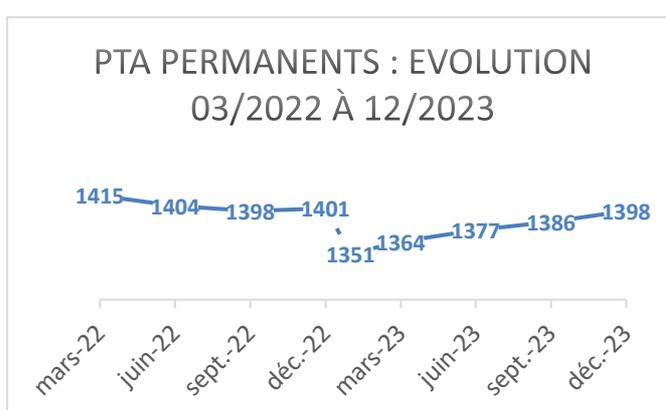
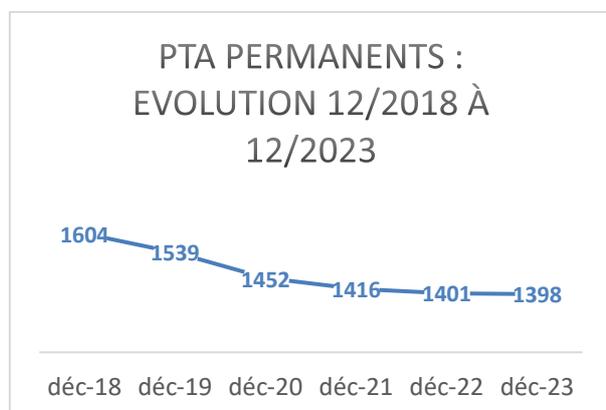
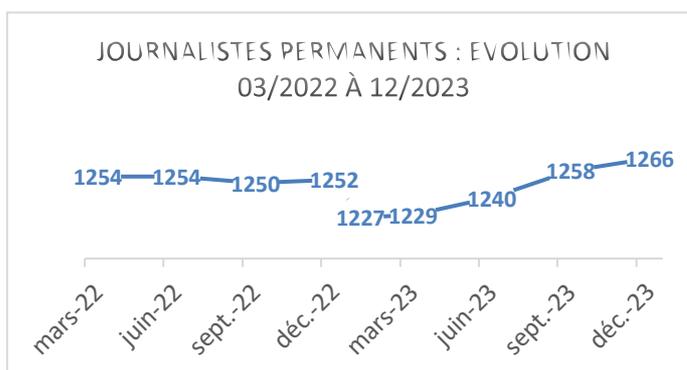
Au 31/12/ 2023, dans les antennes le réseau comptabilisait :

- 1398 PTA permanents contre 1401 à décembre 2022 et 1351 à fin janvier 2023 ;
- 1266 journalistes permanents contre 1252 à décembre 2022 et 1227 à janvier 2023.

La part de l'emploi chez journalistes a augmenté par rapport aux PTA.

Au 31 décembre 2023, nous constatons une augmentation de 14 emplois chez les journalistes par rapport à décembre 2022 et une baisse de 3 emplois chez les PTA.

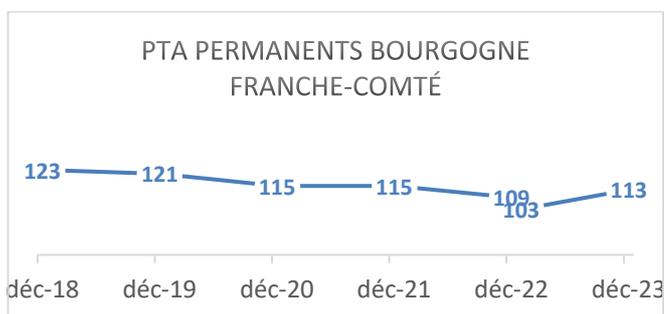
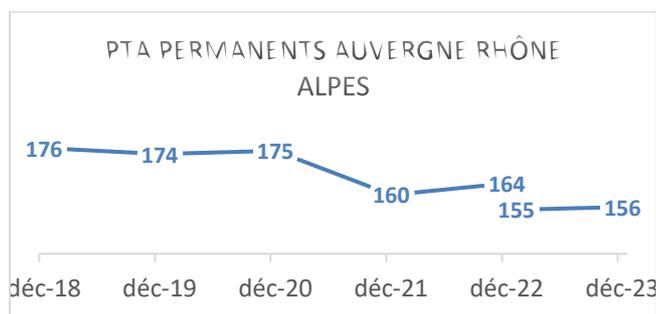
	PTA	JOURNALISTES
Décembre 2018	1604	1309
Décembre 2019	1539	1310
Décembre 2020	1452	1256
Décembre 2021	1416	1261
Mars 2022	1415	1254
juin 2022	1404	1254
septembre 2022	1398	1250
Décembre 2022	1401	1252
janvier 2023	1351	1227
Mars 2023	1364	1229
juin 2023	1377	1240
Septembre 2023	1386	1258
Décembre 2023	1398	1266

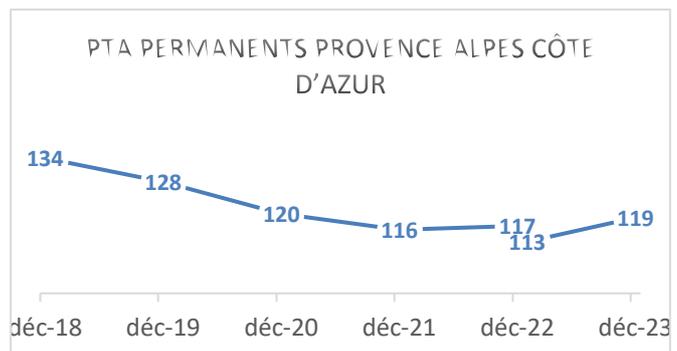
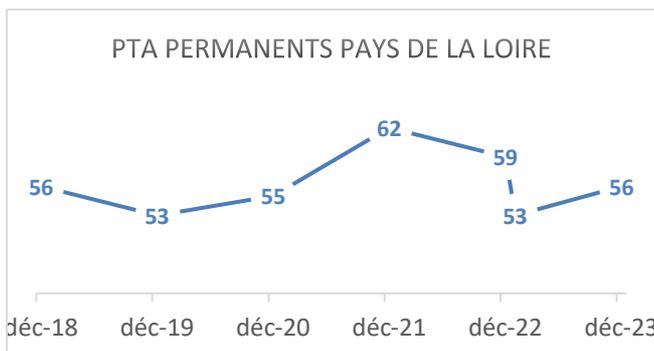
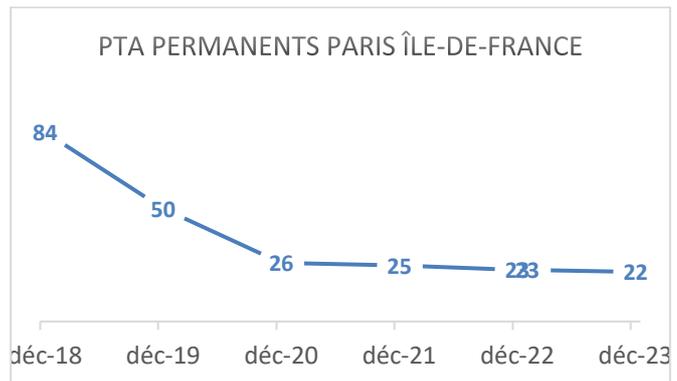
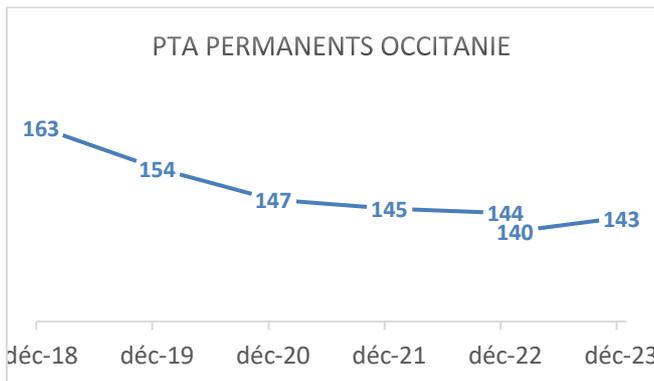
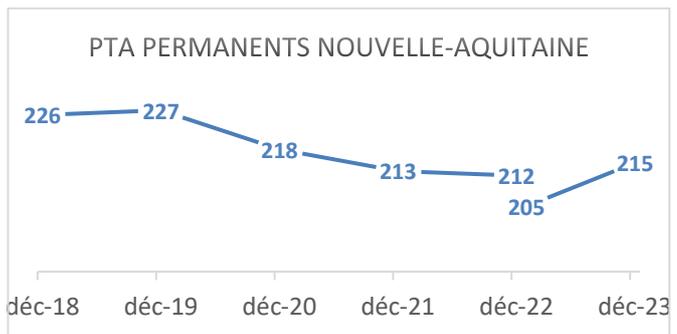
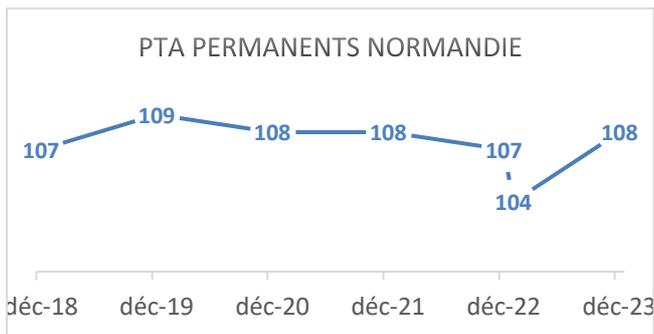
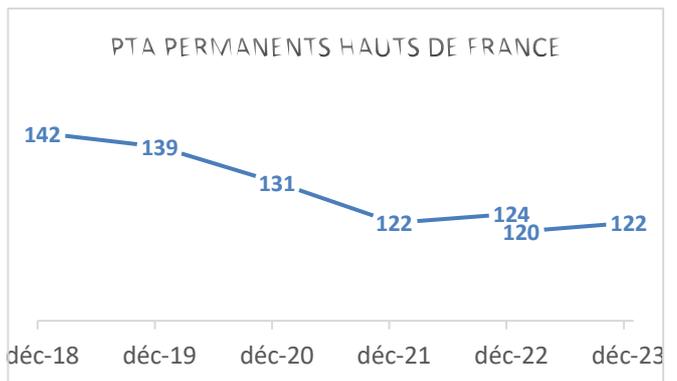
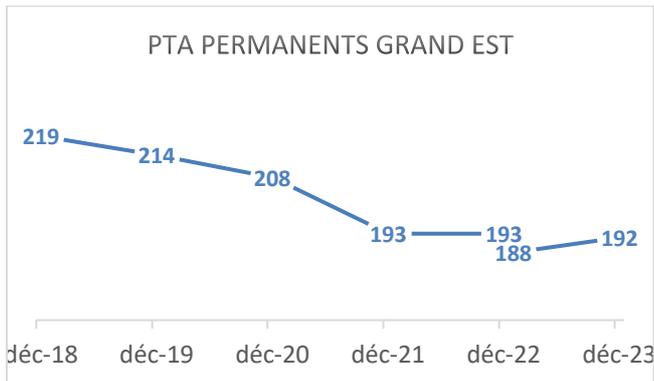
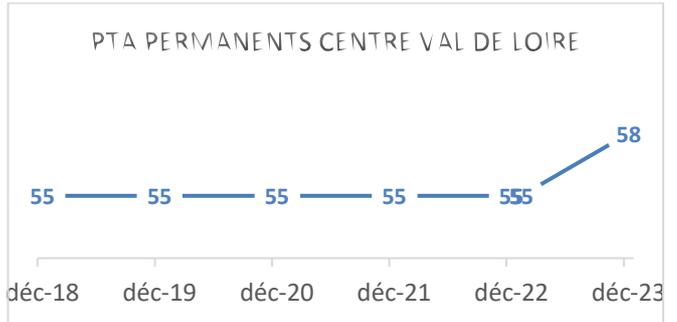
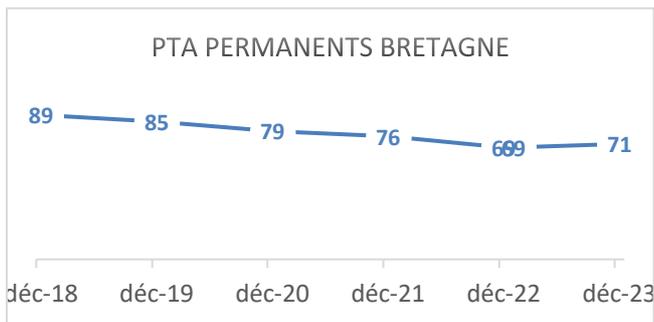


D. Évolution des emplois PTA permanents en personnes physiques par directions régionales (page 5).

Le tableau ainsi que les courbes ci-dessous vous permettent d'observer l'évolution de l'emploi permanent en personnes physiques par région.

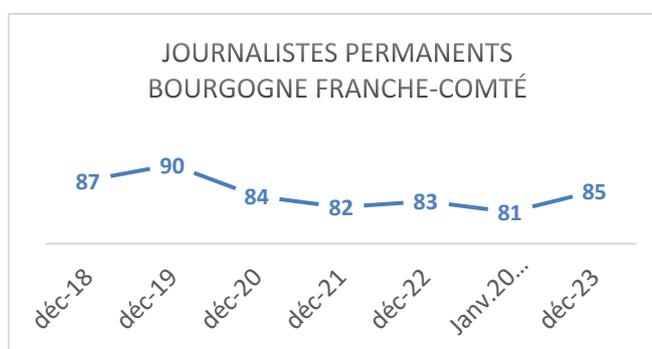
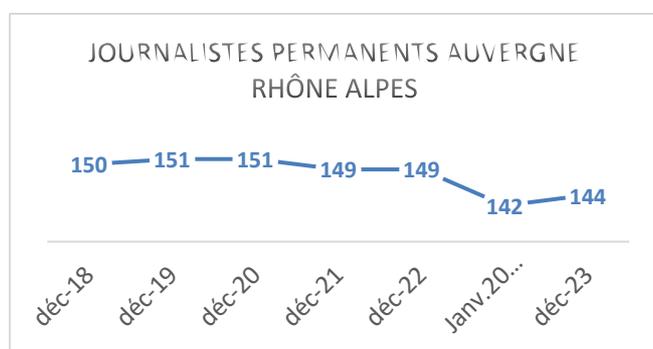
PTA	12/2018	12/2019	12/2020	12/2021	12/2022	01/2023	12/2023
Auvergne Rhône Alpes	176	174	175	160	164	155	156
Bourgogne Franche-Comté	123	121	115	115	109	103	113
Bretagne	89	85	79	76	69	69	71
Centre Val de Loire	55	55	55	55	55	55	58
Grand Est	219	214	208	193	193	188	192
Hauts de France	142	139	131	122	124	120	122
Normandie	107	109	108	108	107	104	108
Nouvelle-Aquitaine	226	227	218	213	212	205	215
Occitanie	163	154	147	145	144	140	143
Paris Île-de-France	84	50	26	25	23	23	22
Pays de la Loire	56	53	55	62	59	53	56
Provence Alpes Côte d'Azur	134	128	120	116	117	113	119
Echelon central	2		1	8	7	23	11
Antenne et Programmes Régionaux	7	7	6				
Coordination et développement régional			13	11	10		7
Communication du Réseau Régional				3	3		2
Secrétariat général	2	4	5	4	4		3
Moyens de Fabrication	346	335	327	331	314		304
RH	96	91	91	87	84		95
Finance	45	41	40	35	37		35
Information réseau	2	1	1	1			1

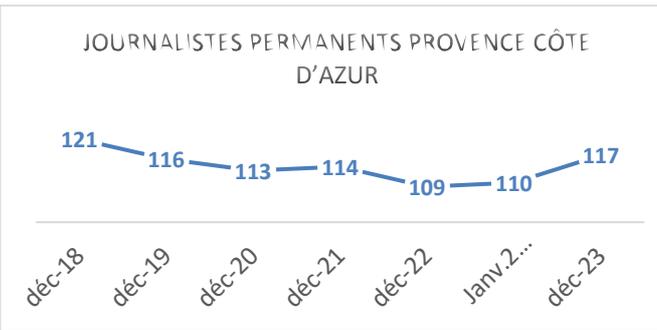
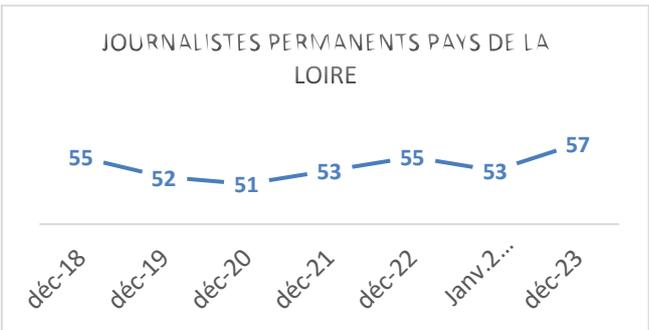
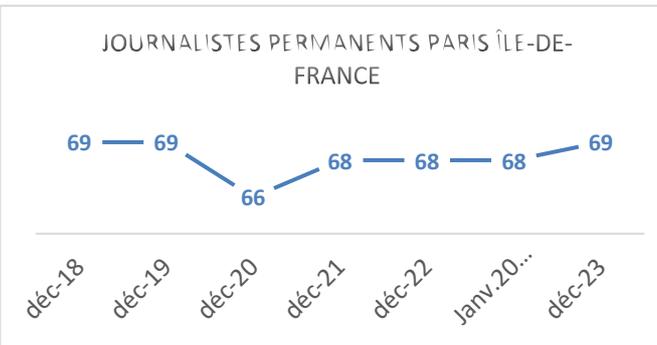
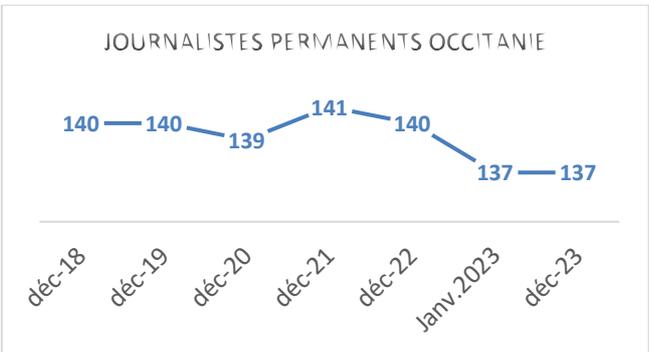
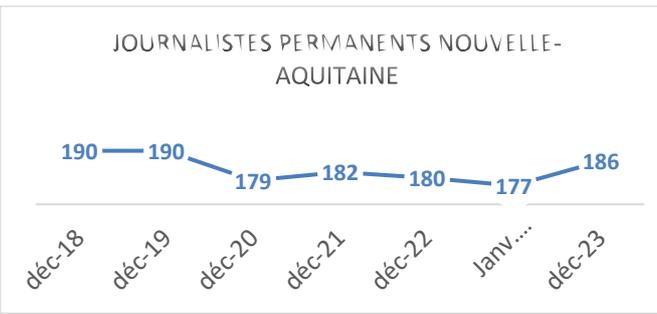
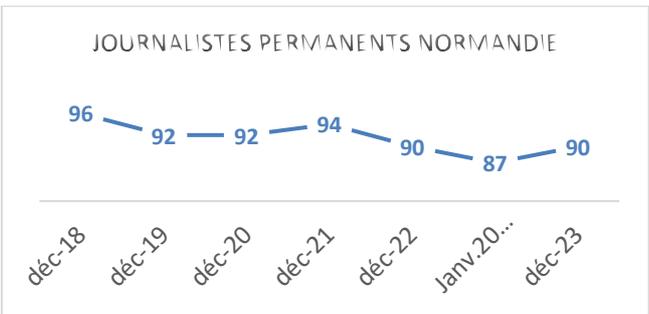
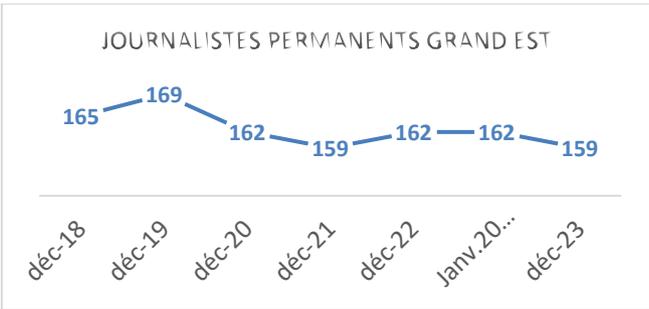
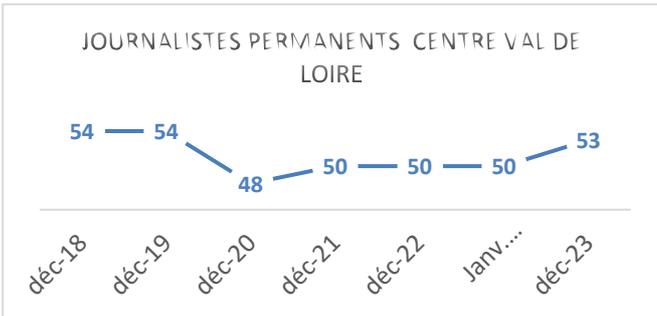
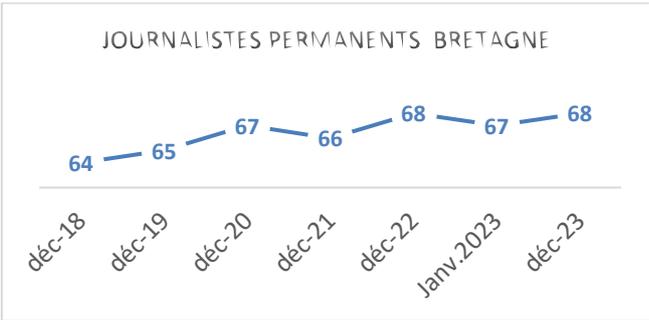




E. Évolution des emplois de journalistes permanents par directions régionales.

Journalistes	Décembre 2018	Décembre 2019	Décembre 2020	Décembre 2021	Décembre 2022	Janv.2023	Décembre 2023
Auvergne Rhône Alpes	150	151	151	149	149	142	144
Bourgogne Franche-comté	87	90	84	82	83	81	85
Bretagne	64	65	67	66	68	67	68
Centre Val de Loire	54	54	48	50	50	50	53
Grand Est	165	169	162	159	162	162	159
Hauts de France	106	107	98	98	94	90	99
Normandie	96	92	92	94	90	87	90
Nouvelle-Aquitaine	190	190	179	182	180	177	186
Occitanie	140	140	139	141	140	137	137
Paris Île-de-France	69	69	66	68	68	68	69
Pays de la Loire	55	52	51	53	55	53	57
Provence Côte d'Azur	121	116	113	114	109	110	117
Echelon central		1		2	4	3	1
Antenne et Programmes Régionaux	2	4	4	2	1		1
Information réseau	1	2	3	1	1		3





F. L'emploi permanent à temps partiel en personnes physiques. (page 6)

Au 31/12/ 2023, l'emploi permanent des antennes du réseau France 3 comportait 280 postes à temps partiel. Ils étaient 285 au 31/12/ 2022.

Répartition des salariés à temps partiels au 31/12/2023 :

- 119 PTA (35 hommes et 85 femmes) ;
- 161 journalistes (49 hommes et 112 femmes).

Par ailleurs, pour les salariés du réseau rattachés au siège au 31/12/ 2023 :

- les moyens de Fabrication comportaient 15 salariés à temps partiel (11 hommes et 4 femmes) ;
- les RH en comportaient 7 (7 femmes).
- la finance en comportait 5 salariés (5 femmes)
- l'information ne comportait pas de salarié à temps partiel (pas d'évolution).

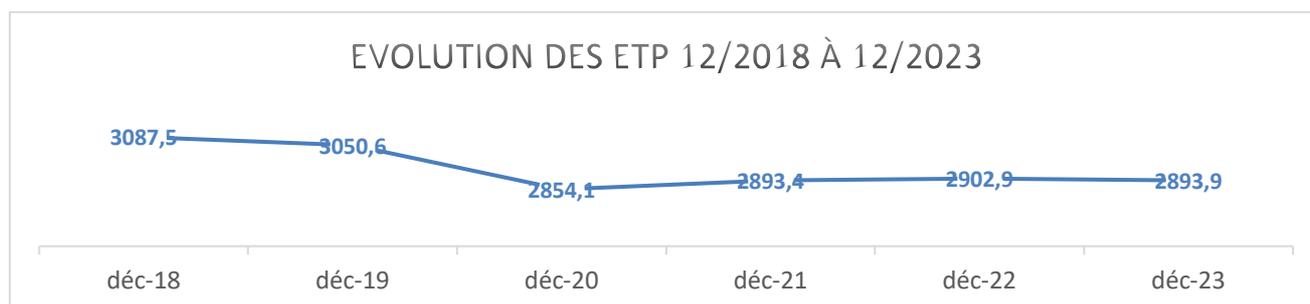
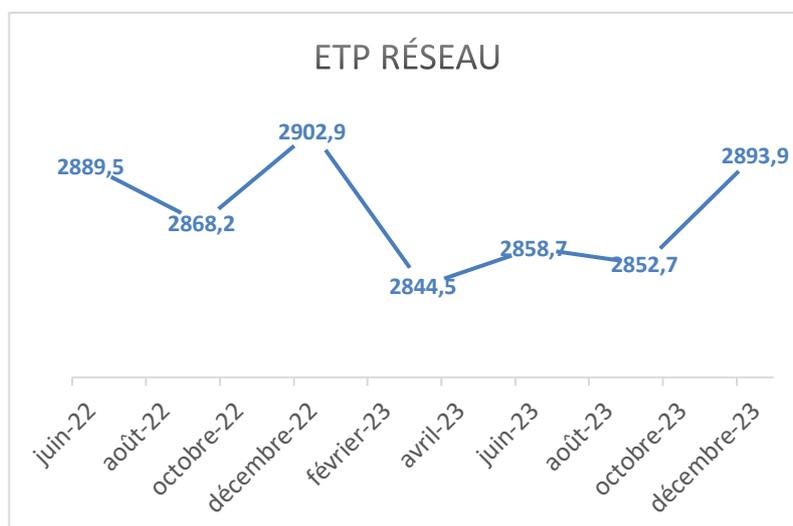
II. Évolution des effectifs en ETP moyen annuel. (page 7).

A. L'emploi en ETP moyen annuel des salariés des antennes de décembre 2022 à décembre 2023. Page 7.

A décembre 2023, l'activité du Réseau France 3 est effectuée par 2893,9 ETP moyens Permanents et non-permanents contre 2902,9 à décembre 2022. Soit une baisse de 8,9 ETP moyens de date à date.

Sur les 5 dernières années, le réseau a vu ses ETP réduits de 193,6 ETP.

	ETP réseau
12/2018	3087,5
12/2019	3050,6
12/2020	2854,1
12/2021	2893,4
12/2022	2902,9
03/2023	2844,5
06/2023	2858,7
09/2023	2852,7
12/2023	2893,9



- **Solde négatif d'ETP chez les PTA.**

Nous constatons un solde négatif PTA (en ETP moyen) **de décembre 2022 à décembre 2023** de – 16,3 ETP qui se décompose de la manière suivante :

- -24,1 ETP PTA permanents,
- Accroissement du recours au CDD sur la même période de +7,8 ETP.

Depuis décembre 2018 : nous constatons une baisse de 6,27% des ETP PTA dans le réseau, soit un recul de 183 ETP PTA qui se décomposent de la manière suivante :

- -235,7 ETP PTA permanents ;
- +52,7 ETP PTA non permanents ;

Sur l'année 2023.

Le volume d'ETP chez les PTA permanents a connu une forte baisse en début d'année (descente jusqu'à 1279,2 ETP permanents) par le fait des départs RCC.

Le volume de recrutement pourtant important en 2023 et l'accélération des recrutements depuis septembre n'ont pas permis de rattraper le volume d'emploi (en ETP) que le réseau connaissait en décembre 2023.

Ce retard est au moins explicable :

- par un effet retard entre la libération des postes et leur comblement : beaucoup de postes ont été vacants en fin 2022 et début 2023 du fait de la RCC. Nous constatons donc un décalage d'ETP moyen proportionnel au nombre de mois passés entre la libération d'un poste et son comblement effectif ;
- par l'attente de prises de poste sur des situations de reconversions.

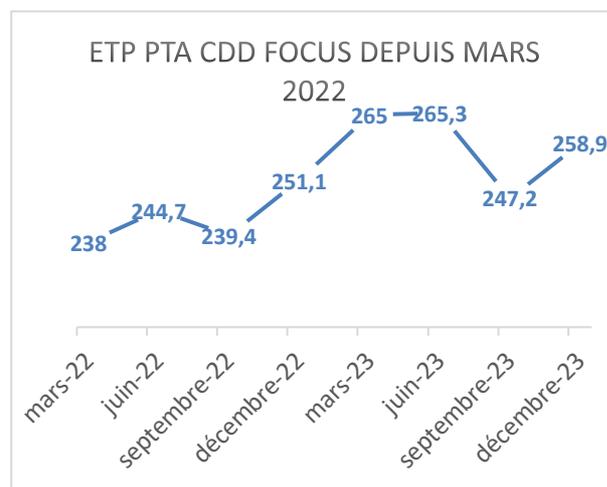
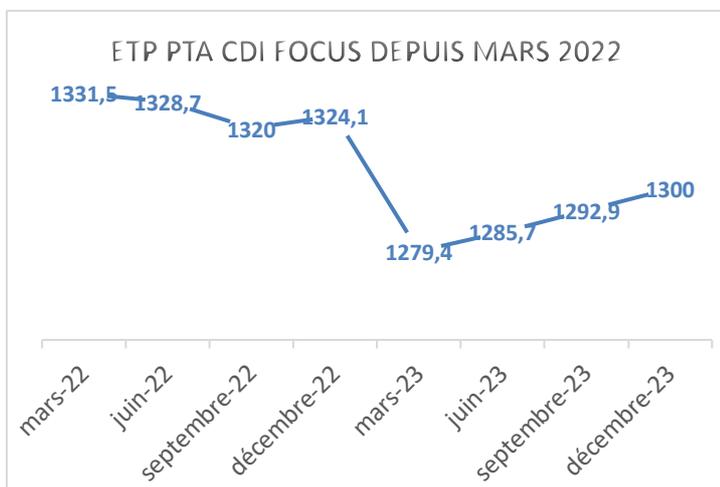
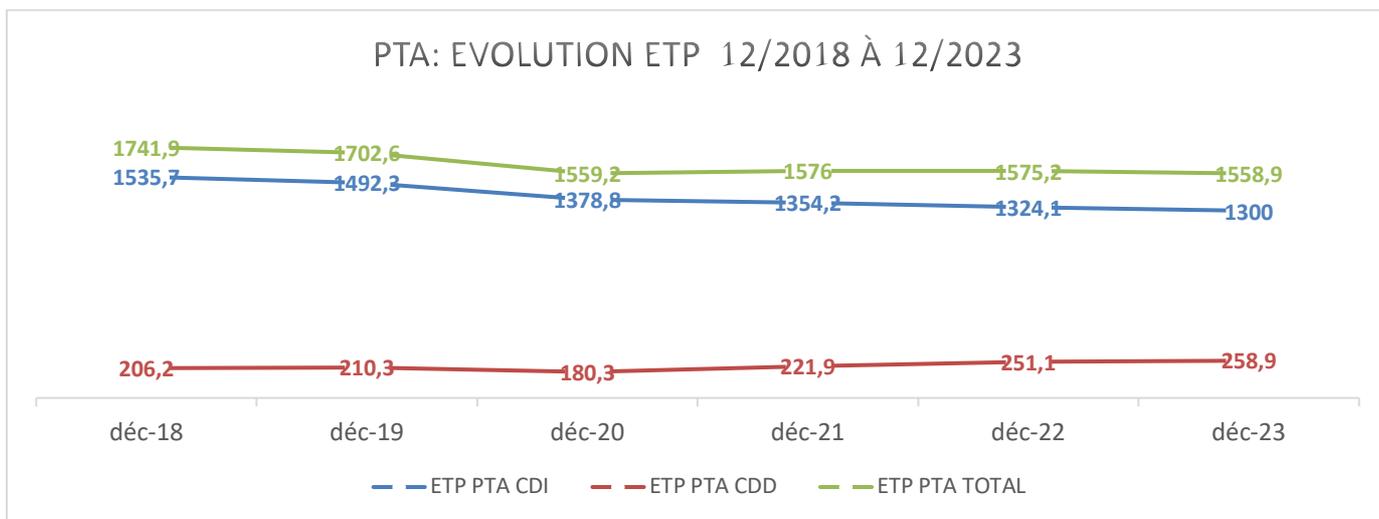
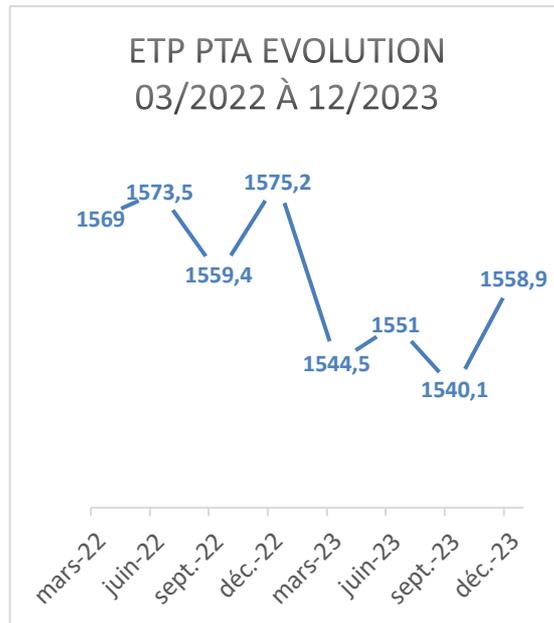
Ces recrutements répartis sur l'année devraient se traduire par un effet report sur le volume d'ETP au cours de l'année 2024. (les salariés recrutés compteront pour un ETP complet en 2024).

Cette baisse d'ETP permanents a été compensée en partie par un accroissement du recours au CDD qui peut s'expliquer :

- par la vacance de postes en début d'année (effets retard sur les recrutements),
- par un volume important de remplacement de salariés pour absence en raison des formations suivies (par les stagiaires) ou animées (par les formateurs et animateurs internes), notamment les formations OPEN MEDIA.
- par des recours pour pallier l'absence des salariés en reconversion professionnelle.

La direction nous indique ne pas se satisfaire d'un volume de recours au CDD à 14% et souhaite retrouver rapidement un nouveau point d'équilibre vers 10%.

	ETP PTA CDI	ETP PTA CDD	ETP PTA TOTAL
12/2018	1535,7	206,2	1741,9
12/2019	1492,3	210,3	1702,6
12/2020	1378,8	180,3	1559,2
12/2021	1354,2	221,9	1576
03/2022	1331,5	238	1569
06/2022	1328,7	244,7	1573,5
09/2022	1320	239,4	1559,4
12/2022	1324,1	251,1	1575,2
03/2023	1279,4	265	1544,5
06/2023	1285,7	265,3	1551
09/2023	1292,9	247,2	1540,1
12/2023	1300	258,9	1558,9



- **Solde Positif chez les journalistes.**

Nous constatons un solde positif Journalistes de +7,3 ETP moyens de décembre 2022 à décembre 2023 qui se décompose de la manière suivante :

- -8,4 ETP journalistes permanents
- + 15,7 ETP moyens journalistes sous CDD.

Depuis décembre 2018 : nous constatons une baisse de 0,79% des ETP journalistes soit une baisse de 10,6 ETP journalistes dans le réseau. Cette baisse se décompose de la manière suivante :

- -66,2 ETP journalistes permanents ;
- +55,7 ETP journalistes non-permanents ;

Sur l'année 2023.

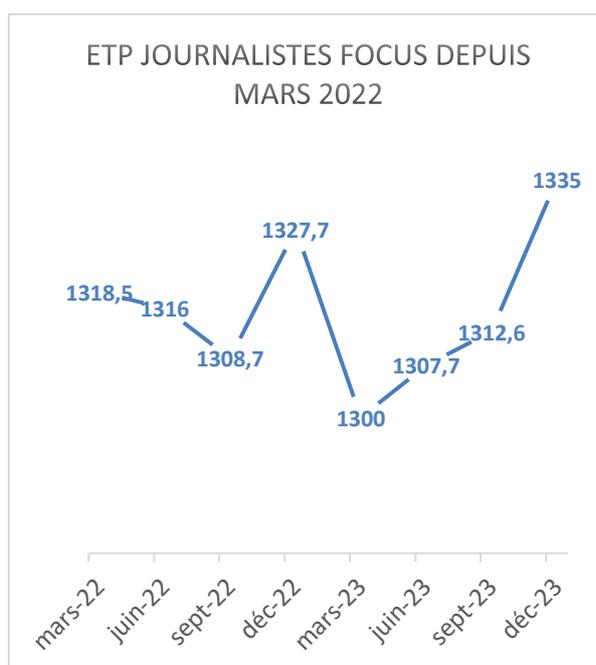
Les ETP permanents chez les journalistes avaient connu une forte baisse en fin d'année 2022 et début 2023 du fait des départs RCC (le volume d'ETP a connu son point le plus bas au 1^{er} trimestre avec 1153 ETP moyens).

Le volume des recrutements a permis de remonter le volume d'ETP permanent à 1169,9 ETP moyen à fin 2023.

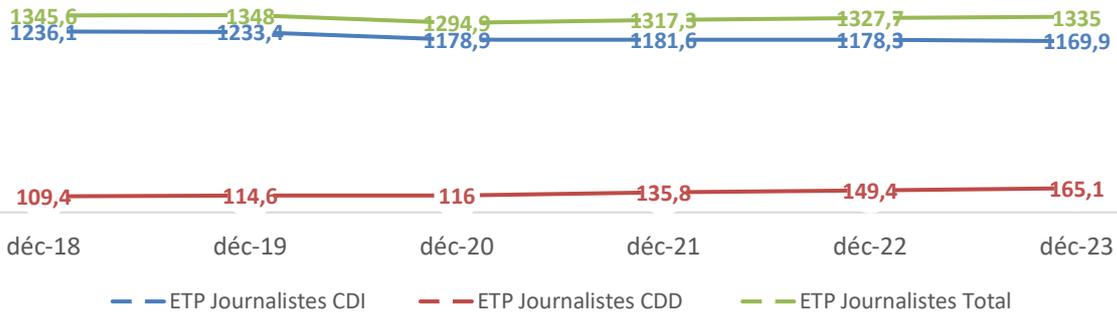
Nous devrions constater les effets report des recrutements effectués dans le courant de l'année 2023 sur l'année 2024.

En outre, le recours au CDD a augmenté de manière significative notamment lors du dernier trimestre.

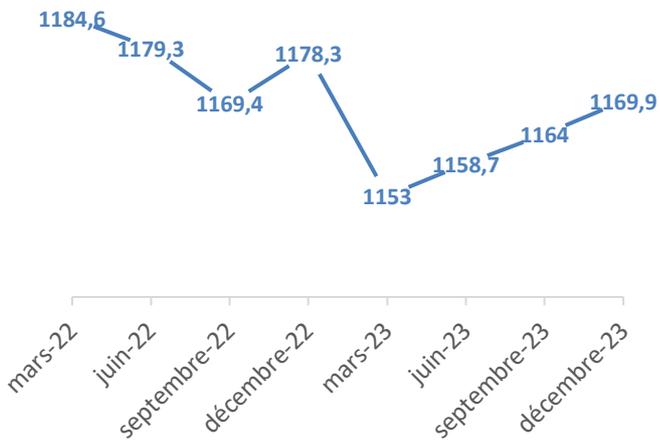
	ETP Journalistes CDI	ETP Journalistes CDD	ETP Journalistes Total
12/2018	1236,1	109,4	1345,6
12/2019	1233,4	114,6	1348
12/2020	1178,9	116	1294,9
12/2021	1181,6	135,8	1317,3
03/2022	1184,6	133,9	1318,5
06/2022	1179,3	136,7	1316
09/2022	1169,4	139,3	1308,7
12/2022	1178,3	149,4	1327,7
03/2023	1153	147	1300
06/2023	1158,7	148,9	1307,7
09/2023	1164	148,6	1312,6
12/2023	1169,9	165,1	1335



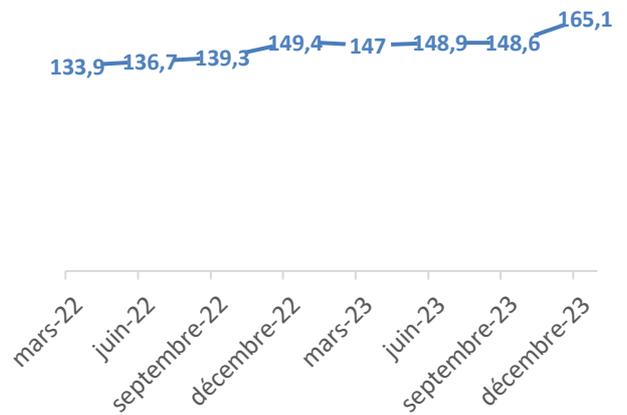
EVOLUTION DES ETP JOURNALISTES



ETP JOURNALISTES CDI FOCUS DEPUIS MARS 2022



ETP JOURNALISTES CDD FOCUS DEPUIS MARS 2022



B. Évolution des ETP par direction régionale.

Évolution en % sur la période.	12/18	12/19	12/20	12/21	12/22	12/23	
Auvergne Rhône Alpes : - 4,75%.	349,3	343,5	323,9	331,5	334,4	332,7	<p>349,3 — 343,5 — 323,9 — 331,5 — 334,4 — 332,7</p> <p>déc-18 déc-19 déc-20 déc-21 déc-22 déc-23</p>
Bourgogne Franche-Comté : -2,5%.	226,4	224,7	220,1	222	221,9	220,7	<p>226,4 — 224,7 — 220,1 — 222 — 221,9 — 220,7</p> <p>déc-18 déc-19 déc-20 déc-21 déc-22 déc-23</p>
Bretagne : -5%.	163,6	161,9	155,5	157,8	151,1	155,3	<p>163,6 — 161,9 — 155,5 — 157,8 — 151,1 — 155,3</p> <p>déc-18 déc-19 déc-20 déc-21 déc-22 déc-23</p>
Centre Val de Loire : +2,6%.	118,1	117	111,8	114,6	118,2	121,2	<p>118,1 — 117 — 111,8 — 114,6 — 118,2 — 121,2</p> <p>déc-18 déc-19 déc-20 déc-21 déc-22 déc-23</p>
Grand Est : -5%.	401,2	401,7	382,4	384,5	385,6	381	<p>401,2 — 401,7 — 382,4 — 384,5 — 385,6 — 381</p> <p>déc-18 déc-19 déc-20 déc-21 déc-22 déc-23</p>
Hauts de France : -7,6%.	266,2	263,4	242,5	248,3	245,7	245,9	<p>266,2 — 263,4 — 242,5 — 248,3 — 245,7 — 245,9</p> <p>déc-18 déc-19 déc-20 déc-21 déc-22 déc-23</p>
Normandie : +1,2%.	213,3	212,3	209,8	211	213,5	215,9	<p>213,3 — 212,3 — 209,8 — 211 — 213,5 — 215,9</p> <p>déc-18 déc-19 déc-20 déc-21 déc-22 déc-23</p>
Nouvelle- Aquitaine : -2%.	437	437,2	418,9	424,7	429,6	427,9	<p>437 — 437,2 — 418,9 — 424,7 — 429,6 — 427,9</p> <p>déc-18 déc-19 déc-20 déc-21 déc-22 déc-23</p>

Occitanie : -5,7%.	317,8	316,4	299,7	308,1	306,5	299,8	<p>317,8 — 316,4 — 299,7 — 308,1 — 306,5 — 299,8</p> <p>déc-18 déc-19 déc-20 déc-21 déc-22 déc-23</p>
Paris Île-de-France : Depuis 12/2020 +4,3%.	166,6	155	93,5	97,4	94,7	97,5	<p>166,6 — 155 — 93,5 — 97,4 — 94,7 — 97,5</p> <p>déc-18 déc-19 déc-20 déc-21 déc-22 déc-23</p>
Pays de la Loire : +0,1%.	120,4	118,4	115,2	119,9	121,2	121,5	<p>120,4 — 118,4 — 115,2 — 119,9 — 121,2 — 121,5</p> <p>déc-18 déc-19 déc-20 déc-21 déc-22 déc-23</p>
Provence Alpes Côte d'Azur : -5,8%.	272,2	269,1	252,2	256,2	259,3	256,3	<p>272,2 — 269,1 — 252,2 — 256,2 — 259,3 — 256,3</p> <p>déc-18 déc-19 déc-20 déc-21 déc-22 déc-23</p>

1. Évolution mensuelle de l'emploi permanent du Réseau de janvier à décembre 2023.

L'emploi permanent évolue de 2447,9 ETP moyens en janvier 2023 à 2508,2 ETP moyen en décembre 2023. Il s'établit sur l'année à 2470 ETP moyens (page 10).

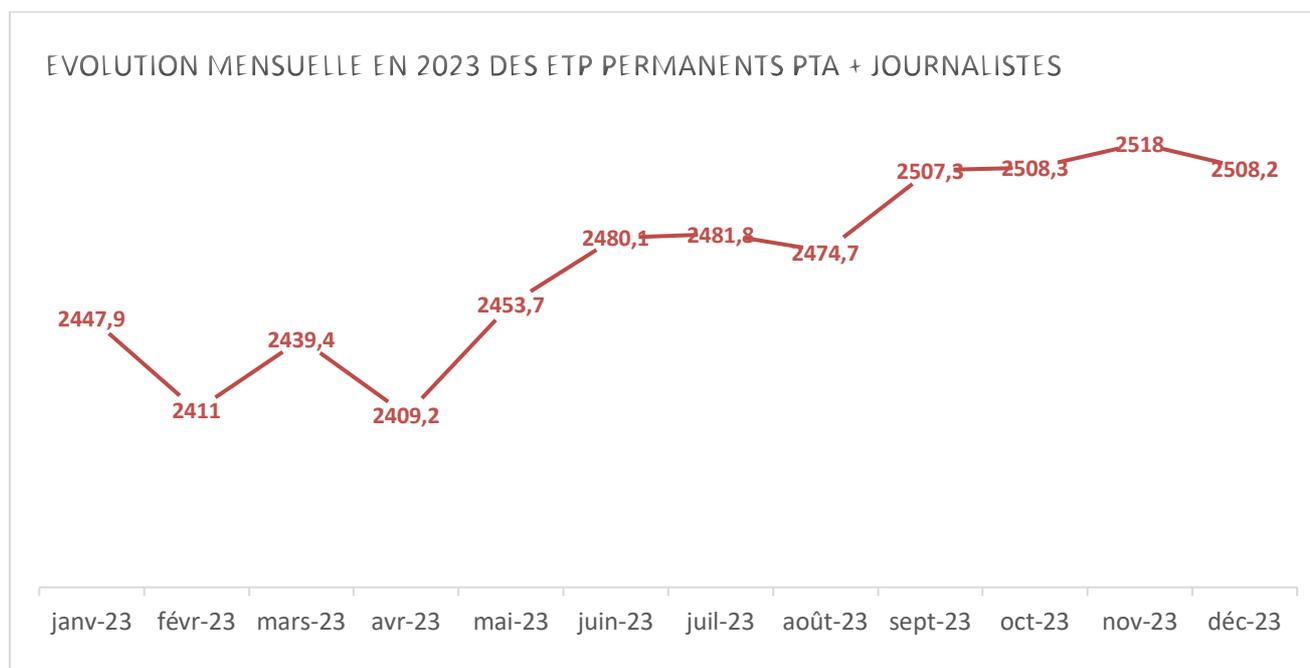
Le point d'ETP permanent le plus bas a été touché en avril avec 2409,2 ETP moyens. Le point le plus haut a été touché en novembre avec 2518 ETP moyen.

ETP Moyens PTA et journalistes	Janvier 2023	Février 2023	Mars 2023	ETP moyens au 1 ^{er} trimestre
	2447,9	2411	2439,4	2432,7

ETP Moyens PTA et journalistes	Avril 2023	Mai 2023	Juin 2023	ETP moyens au 2 ^{ème} trimestre
	2409,2	2453,7	2480,1	2440,2

ETP Moyens PTA et journalistes	Juillet 2023	Août 2023	Septembre 2023	ETP moyens au 3 ^{ème} trimestre
	2481,8	2474,7	2507,3	2456,1

ETP Moyens PTA et journalistes	Octobre 2023	Novembre 2023	Décembre 2023	ETP moyens au 4 ^{ème} trimestre
	2508,3	2518	2508,2	2470



L'emploi permanent PTA évolue de 1282,9 ETP moyens au cours du mois de janvier 2023 à 1323,8 ETP moyen en décembre 2023.

Le volume d'emploi en ETP moyen sur l'année 2023 atteint 1300 ETP permanents.

Le point le plus bas a été atteint en avril avec 1268,1 ETP permanents.

Le point le plus haut en novembre avec 1324,4 ETP.

Nous constatons une augmentation du volume d'ETP permanents à partir du mois d'août 2023 : + 24,4 ETP moyens entre août 2023 et décembre 2023.

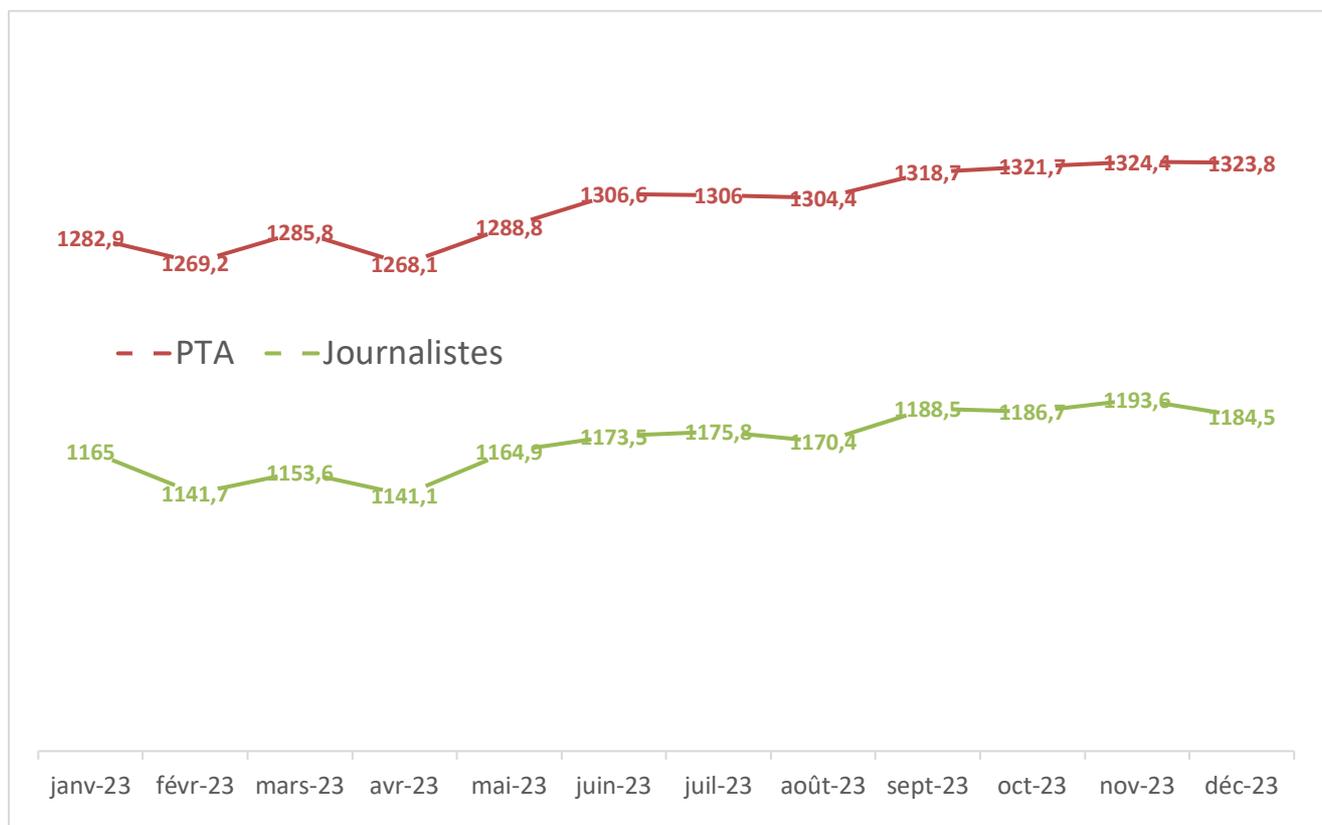
L'emploi permanent des journalistes évolue de 1165 ETP à janvier 2023 à 1184,5 ETP moyens au cours du mois de décembre 2023. Le volume d'emploi en ETP moyen permanent sur l'année 2023 atteint 1169,9 ETP.

Le point le plus bas a été atteint en avril avec 1141,1 ETP.

Le point le plus haut en novembre avec 1193,6 ETP.

Nous constatons une augmentation du volume d'ETP permanents à partir du mois d'août 2023 : + 14 ETP moyens entre août 2023 et décembre 2023 avec un pic à + 23 ETP moyens permanents en novembre 2023.

Page 10



2. Evolution de la structure de l'emploi permanent en ETP Moyen.

La répartition des effectifs reste plus ou moins stable dans nombre de filières.

Notons toutefois que depuis décembre 2019 les efforts de réduction d'emploi n'ont pas été répartis de manière uniforme. Certains services voyant même leurs effectifs augmenter.

- Les services Communication Marketing et étude ont vu leurs effectifs augmenter de 1,6 ETP permanent ;
- La Gestion d'entreprise a baissé ses effectifs de 12 ETP permanents ;
- Immobilier et Moyens généraux bon baissés leurs effectifs de 17,3 ETP permanents ;
- La **Production** Fabrication Technologie en baisse de 160,9 ETP.
- Les Programmes ont augmenté leurs effectifs permanents de 0,1 ETP permanent.
- Les Emplois artistiques ont baissé leurs effectifs de 3,8 ETP permanents ;
- La filière reportage des journalistes ont baissé leurs effectifs de 47,4 ETP permanents ;
- La filière édition coordination a baissé ses effectifs de 0,5 ETP permanents ;
- La filière encadrement a baissé ses effectifs de 15,6 ETP permanents.

Evolution en %	12/19	12/20	12/21	12/22	12/23	
Communication Marketing et étude : +4,4%	36,5	36,3	37,4	39,1	38,1	
Gestion d'entreprise : -8,7%	137,6	126,9	122,4	128,6	125,6	
Immobilier et Moyens généraux : -25,7%	67,3	60,1	55,5	51,1	50	
Production fabrication technologie : -15,25%	1054,4	961,9	939,9	912,3	893,5	
Programmes : Pas de variation.	176,6	173,7	177,9	174	176,7	<p style="text-align: center;">PROGRAMMES</p>

Emplois artistiques : -19%.	20	19,9	20,9	19	16,2	
Journalistes Filière reportage / contenus d'information : -4,7%	1010,5	969,3	974,6	973,1	963,1	
Journalistes Filière édition coordination : -2%.	24,7	23,6	20,3	21,7	24,2	
Filière encadrement journalistes. -7,89%	198,2	191,2	186,6	183,6	182,6	

C. Évolution du recours au CDD en ETP moyen dans les antennes de (page 11 et s.)

De décembre 2022 à décembre 2023, le recours au CDD passe de 400,4 ETP moyens à 424 ETP moyens.

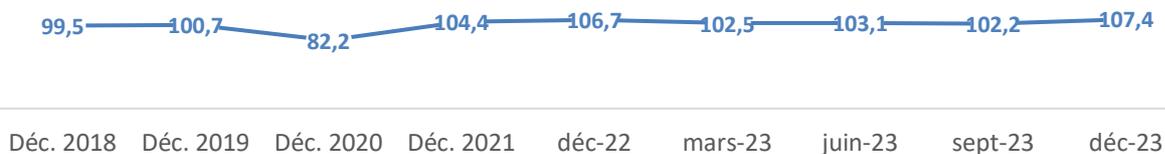
Nous constatons un accroissement du recours au CDD de 23,5 ETP moyens :

- chez les PTA, le recours augmente de 7,8 ETP ;
 - Nous constatons notamment un accroissement de recours sur les motifs de CDDU (+6,4 ETP en 2023)
- chez les journalistes le recours augmente de 15,7 ETP.

Chez les PTA. Page 11.

	Remplacement	Renfort	CDDU	Alternants	Cachets
Déc. 2018	99,5	10,3	53,9	17,8	24,7
Déc. 2019	100,7	8,5	61	16,8	23,2
Déc. 2020	82,2	4,7	54,1	17,2	22,2
Déc. 2021	104,4	4,7	71,5	20	21,3
Décembre 2022	106,7	10,2	87,4	27	19,7
Mars 2023	102,5	10,7	99,2	29,6	23
Juin 2023	103,1	8,7	101,3	29,6	22,6
Septembre 2023	102,2	6,4	88,9	29,4	20
Décembre 2023	107,4	6,4	93,8	30,8	20,6

PTA CDD DE REMPLACEMENT



RENFORT



CDDU



ALTERNANTS



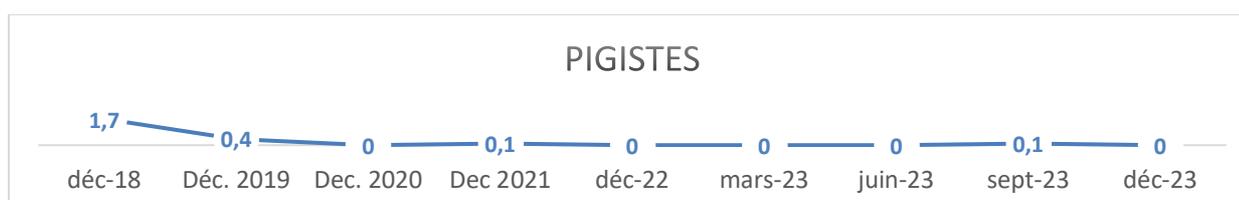
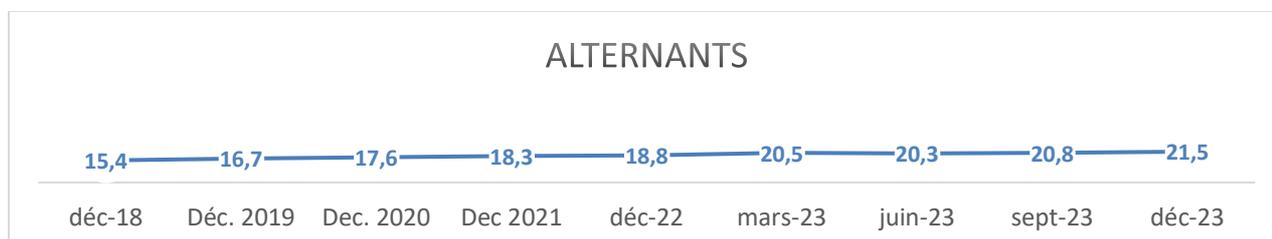
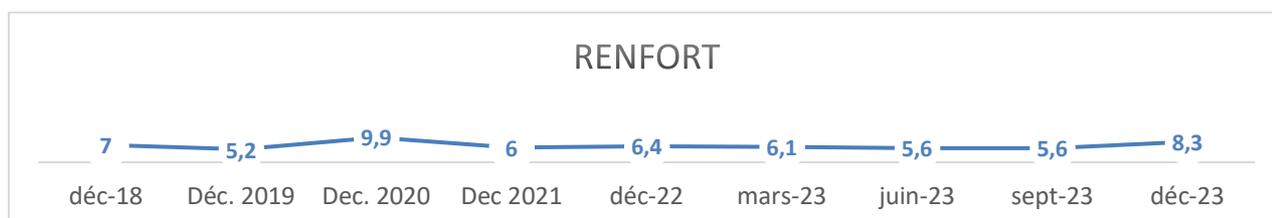
CACHETS



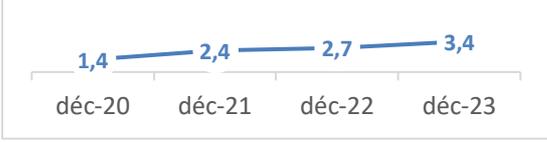
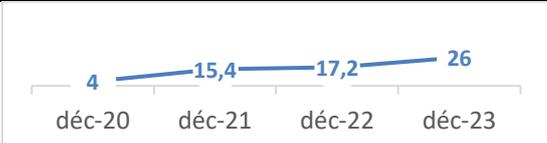
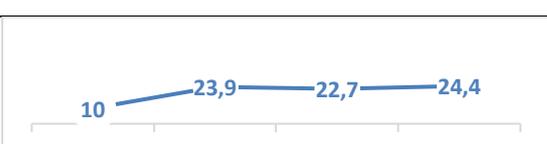
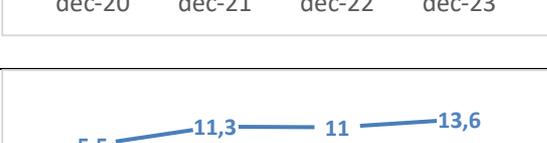
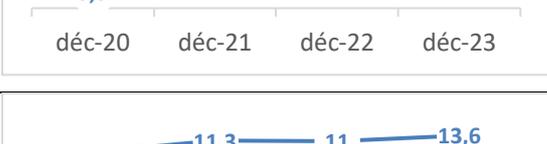
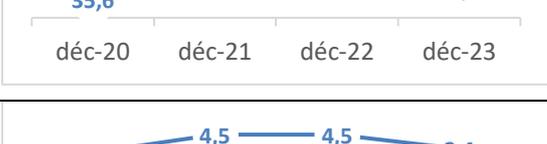
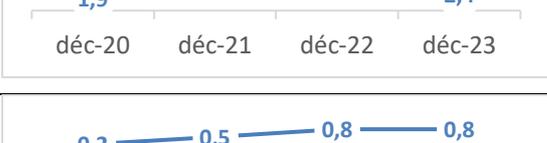
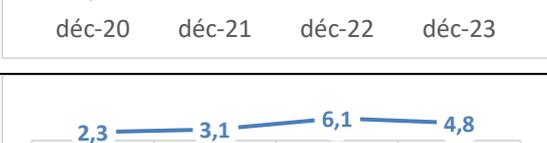
Chez les journalistes.

Évolution du recours aux CDD chez les journalistes par motif de contrat. Pages 12 et 13.

Motif de recours	Remplacement	Renfort	Alternants	Pigistes
Déc 2018	85,4	7	15,4	1,7
Déc. 2019	92,3	5,2	16,7	0,4
Dec. 2020	88,5	9,9	17,6	0
Dec 2021	111,5	6	18,3	0,1
Décembre 2022	124,1	6,4	18,8	0
Mars 2023	120,3	6,1	20,5	0
Juin 2023	122,5	5,6	20,3	0
Septembre 2023	121,5	5,6	20,8	0,1
Décembre 2023	135,2	8,3	21,5	0



1. Évolution annuelle des motifs de remplacement en ETP moyen dans le réseau. (P.14)

ETP	ETP 12/20	ETP 12/21	ETP 12/22	ETP 12/23	
Congés	42,1	80,7	92,2	97,3	
CSS (congrés sans solde)	1,4	2,4	2,7	3,4	
Détachements	4	15,4	17,2	26	
Divers, (salariés temporairement à tps partiel, absence au poste temporairement, évènements familiaux).	10	23,9	22,7	24,4	
Formation	2,2	9,5	12,1	12,1	
Heures de délégation	5,5	11,3	11	13,6	
Maladie, (dont accident du travail, accident de trajet).	35,6	64,7	61,3	57,8	
Maternité	1,9	4,5	4,5	2,4	
Paternité	0,2	0,5	0,8	0,8	
Poste vacant en attente de comblement	2,3	3,1	6,1	4,8	

2. Évolution du recours aux CDD Salariés du réseau rattaché au siège.

De décembre 2022 à décembre 2023, le recours aux CDD est en baisse de 22 ETP moyens pour les salariés du réseau rattachés au siège. Il reste toutefois très élevé : 146,2 ETP moyens à décembre 2023 contre 168,2 ETP à décembre 2022. (voir *infra* la fabrique)

Recours au CDD : salariés du réseau rattaché au siège. En ETP moyens. Page 12 et 13.					
Motif de recours	Remplacement	Renfort	CDDU	Alternants	Cachets
Mars 2022	1	1,7	144,6	1,6	8
Juin 2022	0,6	1,3	160,6	1,8	8,4
Septembre 2022	0,6	1,3	160,6	1,8	8,4
Décembre 2022	0,5	0,9	156,3	2,4	7,9
Mars 2023	0,6		138,1	3,8	5,9
Juin 2023	0,8		139,8	3,9	5,9
Septembre 2023	1,2	0,2	136	3,7	5,8
Décembre 2023	1,6	0,4	134,5	3,8	6

III. Sur l'évolution des heures supplémentaires. Page 18.

A. Évolution du recours aux heures supplémentaires et complémentaires dans les antennes.

A décembre 2023, les antennes avaient effectué 56 775,6 heures supplémentaires payées contre 63 399,2 à décembre 2022. Ce volume d'heures payées correspond à 35,33 ETP sur la base de 1607 heures par an (durée légale).

Le volume d'heures supplémentaires et complémentaires est en baisse de 6623,7 heures par rapport à 2022 à la même période. Cette baisse d'heures supplémentaires payées correspond à 4,12 ETP sur la base de 1607 heures par an (durée légale).

Les salariés ont souhaité transformer 5315,8 heures supplémentaires en repos compensateur de remplacement en 2023. Ce volume est en hausse de 200 heures par rapport à 2022.

Heures sup payées des salariés des antennes du Réseau	Permanents	Non-Permanents	Total
Total 2020	20016,5	20748,3	40764,8
Total 2021	28098	19804	47902
Total 2022	31781,3	31618	63399,2
Total 2023	31894,7	24880,8	56775,6

Heures supplémentaires récupérées.

Heures sup récupérées des salariés des antennes du Réseau	Permanents	Non-Permanents	Total
Total 2022	4784	330,1	5114,1
Total 2023	5056,1	259,6	5315,8

B. Heures supplémentaires et complémentaires effectuées par les salariés du réseau rattachés au siège.

La commission constate un volume de 30 287,9 heures supplémentaires effectué au 30 septembre 2023, contre 44 882,7 à septembre 2022.

Son volume est donc en baisse de 14 594,9 heures en comparaison au volume effectué en septembre 2022.

Heures sup salariés rattachés au siège	Permanents	Non-permanents	total
Total 2020	17 198,7	39 446	56 644,7
Total 2021	23 371,7	38 687	62 058,7
Déc. 2022	21 931	32 243,5	54 174,5 heures sup
<i>Mars 2023</i>	<i>3421,4</i>	<i>4 009</i>	<i>7 430,4 heures sup</i>
<i>Juin 2023</i>	<i>8775,7</i>	<i>10240,5</i>	<i>18 996 heures sup</i>
<i>Septembre 2023</i>	<i>15388,9</i>	<i>14899</i>	<i>30287,9</i>
Total 2023	19817,7	20180,5	39998,2

Heures sup récupérées	Permanents	Non-Permanents	Total
Total 2022	6033,3	173,5	6206,9
Total 2023	7319,2	18	7337,2

Évolution de l'emploi des salariés de « LA FABRIQUE » rattachés au Réseau.

I. Information préalable sur la répartition des salariés dans les différentes directions.

Direction déléguée de la commande client (CC) :

Sites : Bordeaux / Lomme / Lyon / Marseille Vallée Verte / Nancy / Rennes / Strasbourg / Toulouse / Vendargues

Emplois : Cadres à la production, directeur de production, chargé de production.

Direction déléguée de la post-production (PP) :

Sites : Bordeaux / Lille / Lyon / Marseille Chantot / Nancy / Rennes / Strasbourg / Toulouse / Vendargues

Emplois : Cadre de gestion, Chargé de PP vidéographie, chef monteur, chef OPV, chef OPS, graphiste, responsable coordination PP, Responsable d'activité de fabrication, responsable technique PP, TEVA.

Centre d'exploitation Sud : Direction déléguée, fiction, feuilleton et équipes de tournage :

Sites : Bordeaux / Lomme / Lyon / Marseille Vallée verte / Vendargues

Emplois : Accessoiriste, Adjoint au directeur délégué FFET, Graphiste, Régisseur de production, Assistant d'exploitation, Cadre de gestion, Chargé de gestion administrative, Chef OPV, Chef d'équipe de production (électro ou machino), Chef d'équipement, Chef d'atelier, Chef de fabrication, Chef décorateur, Chef maquilleur, Chef OPS, Décorateur ensemblier, Directeur délégué, Electricien éclairagiste, Magasinier, Menuisier, constructeur de décor, machiniste, Régisseur d'extérieur, Régisseur, Responsable de service d'exploitation, Scripte et Teva

Direction déléguée Achats, Ingénierie, Services opérationnels (AISO) :

Sites : Lyon, Lomme, Marseille

Emplois : gestionnaire de parcs, chef d'équipement, coordonnateur de moyens généraux.

Direction déléguée Centre d'Exploitation Nord (CEN) :

Sites : Lyon, Rennes, Nancy, Strasbourg, Lomme, Bordeaux, Toulouse, Marseille

Emplois : Machiniste plateau, éclairagiste tournage, chef de car, chef de car adjoint, technicien son, technicien vidéo, assistant son, OPV tournage, graphiste.

Direction déléguée Pilotage de la Performance et Régulation de l'Activité (PPRA) :

Sites : Lyon, Lomme, Marseille

Emplois : planificateur

II. Évolution de l'emploi permanent des salariés de la fabrique rattachés au réseau « en personnes physiques » au 31 décembre.

Rappelons qu'il est compliqué d'avoir un suivi précis des évolutions de l'emploi en raison des transferts effectués du réseau vers le siège. Les chiffres exposés ne tiennent pas compte de cette contrainte.

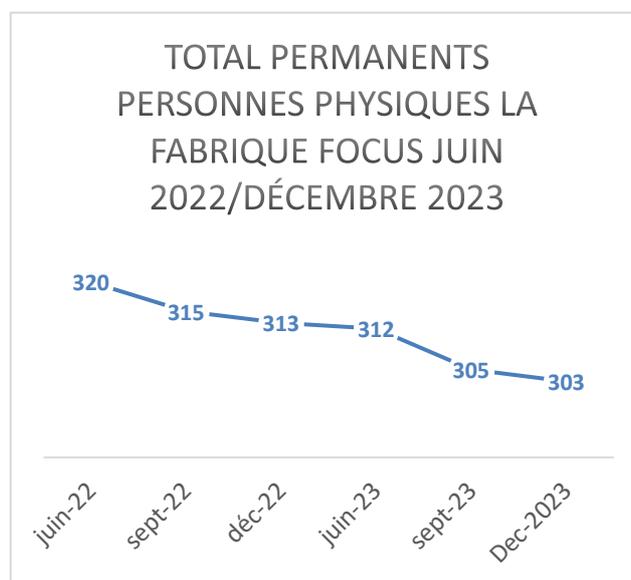
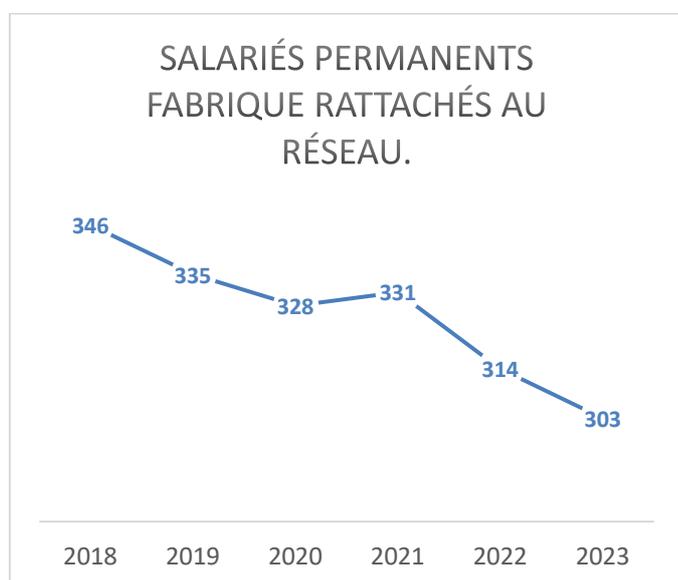
Depuis 2018, nous constatons une baisse d'un équivalent de 43 emplois permanents présents en personne physique au 31 décembre.

Sur l'année 2023, nous constatons donc une baisse de 10 permanents : 303 salariés de la Fabrique étaient rattachés au Réseau France 3 contre 313 au 30 décembre 2022.

Seraient en cause : des « effets retard » sur les recrutements ; des difficultés de comblement notamment sur les machinistes fiction ; mais également par le non-remplacement de postes RCC.

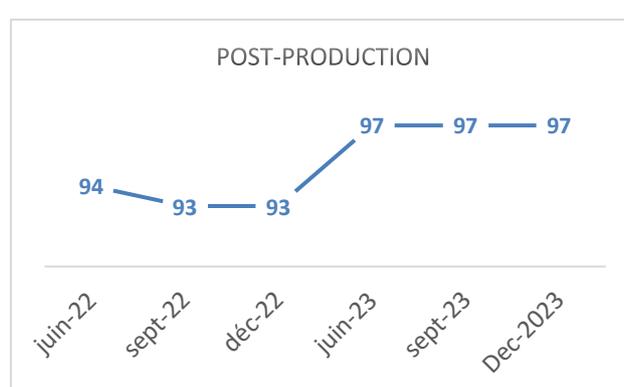
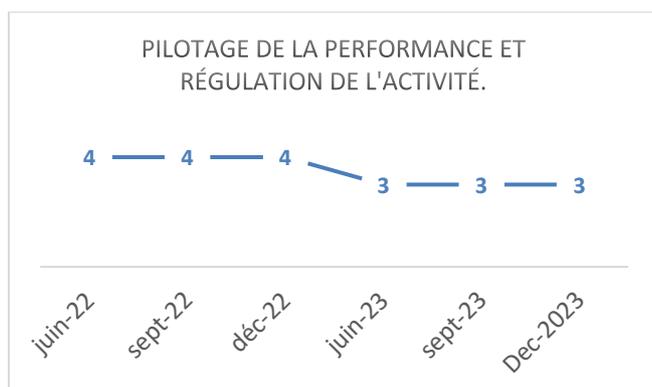
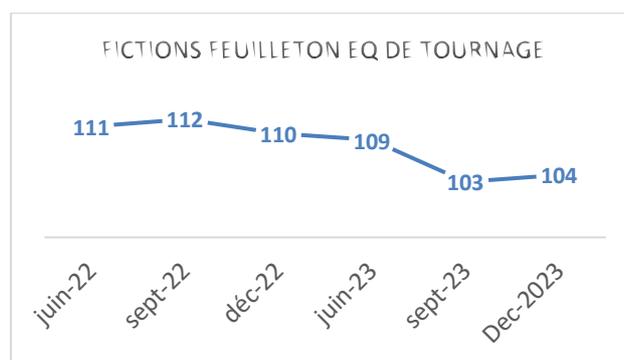
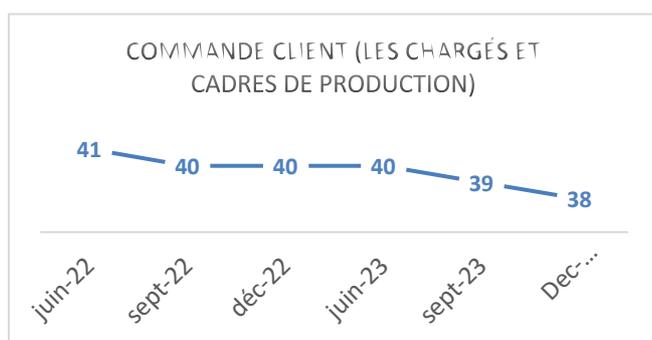
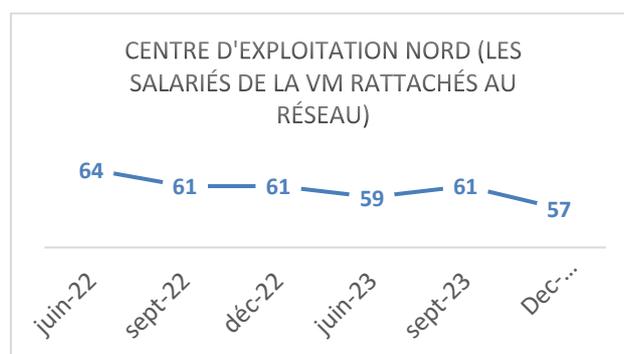
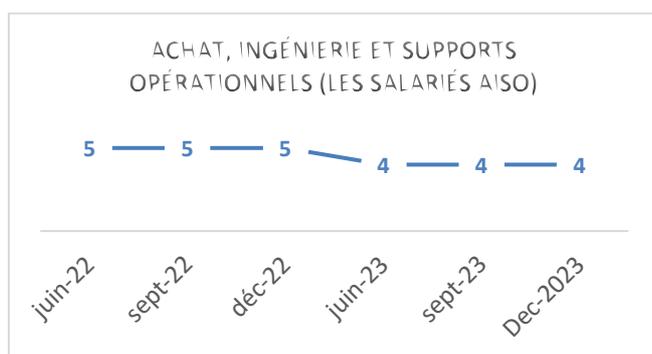
Par ailleurs 4 postes en VM ont été transférés au siège.

	2018	2019	2020	2021	2022	2023
Salariés permanents Fabrique rattachés au réseau. -12,43% depuis 2018	346	335	328	331	314	303



Répartition des effectifs par direction.

	juin-22	sept-22	Déc-22	juin-23	Sept-23	Dec-2023
Total Permanents personnes physiques la Fabrique	320	315	313	312	305	303
Achat, ingénierie et Supports opérationnels (Les salariés AISO)	5	5	5	4	4	4
Centre d'exploitation Nord (Les de la VM)	64	61	61	59	61	57
Commande client (Les chargés et cadres de production)	41	40	40	40	39	38
Fictions feuilleton eq de tournage	111	112	110	109	103	104
Pilotage de la performance et régulation de l'activité.	4	4	4	3	3	3
Post-production	94	93	93	97	97	97



III.Évolution de l'emploi en ETP moyen des salariés de la Fabrique.

L'emploi en ETP à la Fabrique continue à s'appuyer sur un volume important de contrats à durée déterminée.

- A décembre 2023, nous observons :
 - o 292,6 ETP moyens CDI.
 - o 143,8 ETP moyens sous CDD.

Nous constatons une baisse générale de l'emploi entre décembre 2022 et décembre 2023 dans les établissements de la Fabrique qui dépendent du Réseau : - 36,3 ETP.

Les baisses les plus significatives se constatent :

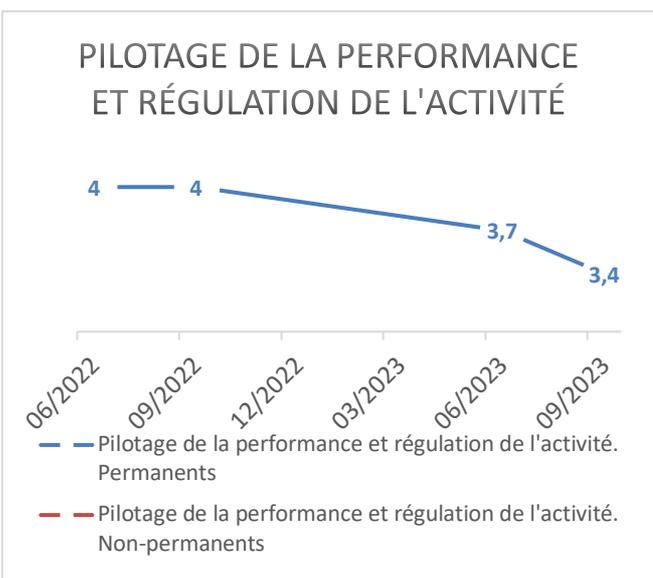
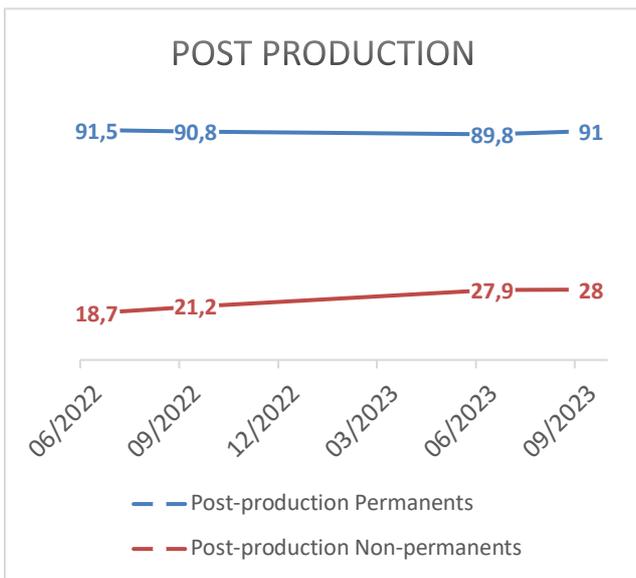
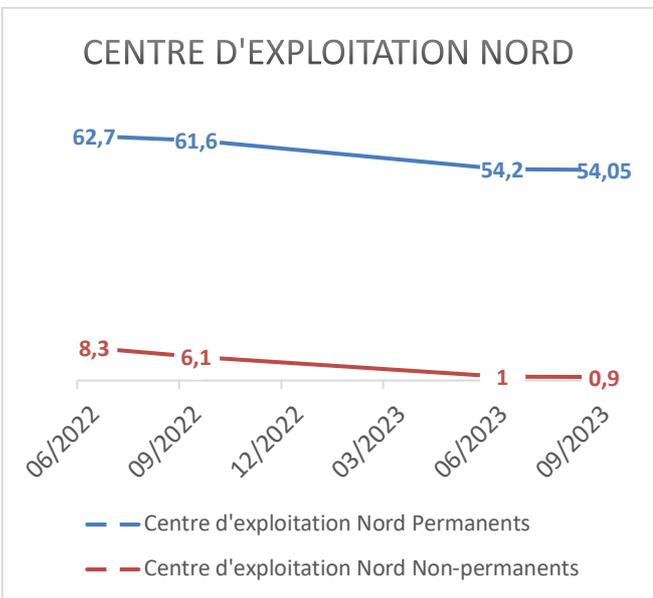
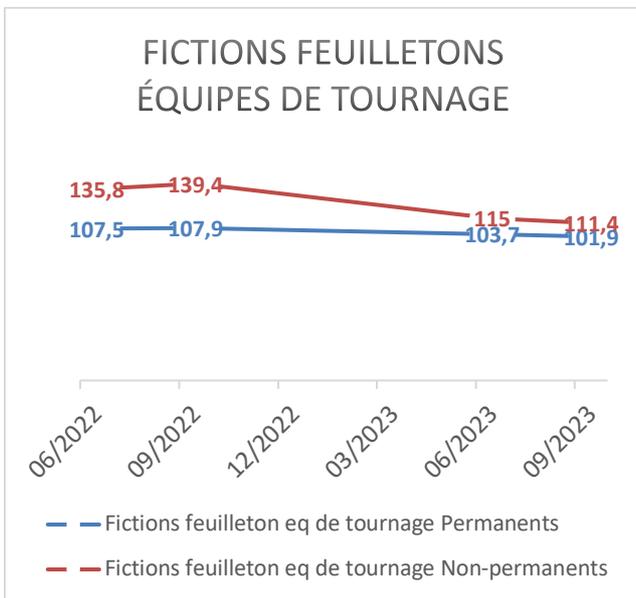
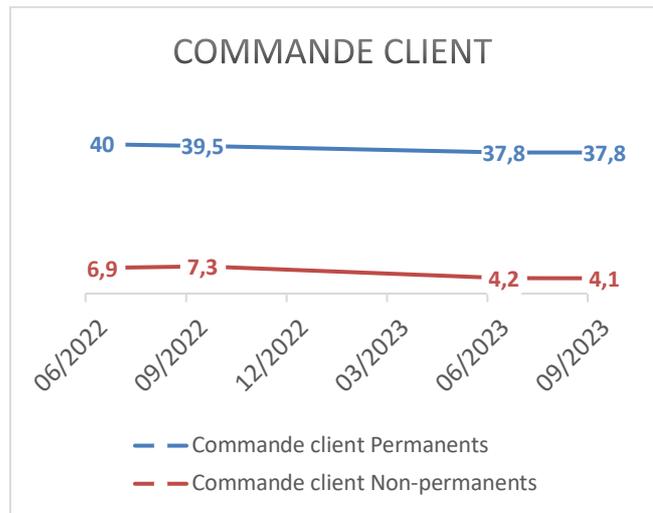
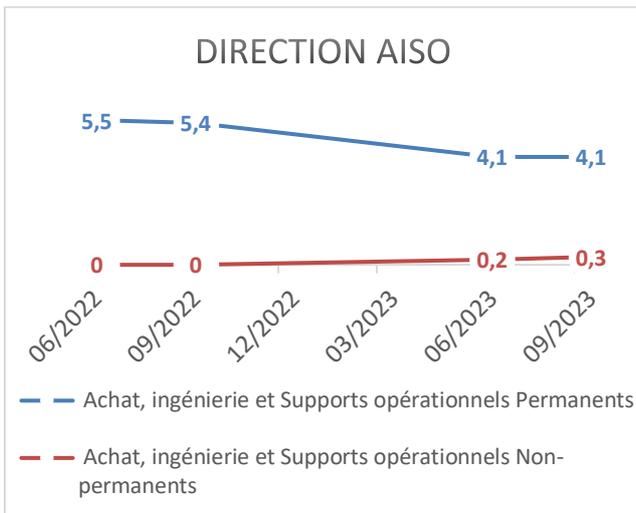
- sur le centre d'exploitation Nord (les CARs): - 9,7 ETP. Les postes vacants ont été comblés » par des contrats parisiens.
- sur les équipes de fictions/ feuilletons et équipes de tournage : -28,6 ETP ;

Nous constatons un accroissement des ETP en post-production : +8 ETP (dont une augmentation de 6,8 ETP non-permanents).

ETP Fabrique	Juin 2022	Sept 2022	Décembre 2022	Juin 2023	Septembre 2023	Décembre 2023
Total	480,9	483,1	472,7	441,7	437,4	436,4



		juin-22	sept-22	Déc- 22	juin-23	sept-23	Déc-23
Total ETP moyen annuel	Permanents	311,2	309,1	307,1	293,3	292,8	292,6
	Non-permanents	169,7	174	165,6	148,4	144,7	143,8
Achat, ingénierie et Supports opérationnels	Permanents	5,5	5,4	5,3	4,1	4,1	3,9
	Non-permanents	0	0	0,2	0,2	0,3	0,3
Centre d'exploitation Nord	Permanents	62,7	61,6	60,4	54,2	54,05	54,5
	Non-permanents	8,3	6,1	4,7	1	0,9	0,8
Commande client	Permanents	40	39,5	39,1	37,8	37,8	37,5
	Non-permanents	6,9	7,3	6,2	4,2	4,1	3,9
Fictions feuilleton eq de tournage	Permanents	107,5	107,9	107,9	103,7	101,9	101,8
	Non-permanents	135,8	139,4	130,9	115	111,4	108,4
Pilotage de la performance et régulation de l'activité.	Permanents	4	4	4	3,7	3,4	3,3
	Non-permanents						
Post-production	Permanents	91,5	90,8	90,4	89,8	91	91,6
	Non-permanents	18,7	21,2	23,6	27,9	28	30,4



IV. Évolution des arrivées sous CDI et des départs à la Fabrique.

Au 31 décembre 2023, la Fabrique a connu 20 départs pour 18 arrivées laissant un solde négatif de 2 emplois à date.

V. Évolution des heures supplémentaires à la Fabrique.

La commission constate un volume de 38425,7 heures supplémentaires effectuées et payées au 31 décembre 2023, contre 52678,5 à décembre 2022.

		Déc-2022	Déc-2023
Total HS Payées	Permanents	20447	18291,7
	Non-permanents	32231,5	20134
Achat, ingénierie et Supports opérationnels	Permanents	150	115,5
	Non-permanents		32
Centre d'exploitation Nord	Permanents	9958,3	9164,8
	Non-permanents	935	203,5
Commande client	Permanents	1583,5	1382,5
	Non-permanents	1603	701,5
Fictions feuilleton eq de tournage	Permanents	7028,8	5397,9
	Non-permanents	27914,5	17868
Pilotage de la performance et régulation de l'activité.	Permanents	110,5	92,5
	Non-permanents	0	0
Post-production	Permanents	1616	2138,6
	Non-permanents	1779	1329

Nous constatons également qu'au 31 décembre 2023, 3980,1 heures ont fait l'objet d'une demande de repos compensateur de remplacement. Contre 3779,6 en 2022.

		Déc-2022	Déc-2023
Total HS récupérées	Permanents	3779,6	3980,1
	Non-permanents	0	0

Achat, ingénierie et Supports opérationnels	Permanents	0	0
	Non-permanents	0	0
Centre d'exploitation Nord	Permanents	1274,5	1405,4
	Non-permanents	0	0
Commande client	Permanents	516,2	468,2
	Non-permanents	0	0
Fictions feuilleton eq de tournage	Permanents	1643,1	1735,1
	Non-permanents	0	0
Pilotage de la performance et régulation de l'activité.	Permanents	16	10,6
	Non-permanents	0	0
Post-production	Permanents	329,7	360,7
	Non-permanents	0	0

Pour la commission

Pascal LEFEBVRE.