



**ACCORD SUR LES MODALITES D'APPLICATION
DU PLAN PLURIANNUEL DE RAPPROCHEMENT SALARIAL
PTA FRANCE 2 / FRANCE 3**

Conformément au protocole d'accord du 12 décembre 1997, la direction et les organisations syndicales de PTA se sont rencontrées aux fins d'arrêter la méthode de répartition de l'enveloppe allouée par les pouvoirs publics dans le cadre du plan pluriannuel de rapprochement salarial France 2 / France 3, et sont donc convenues des dispositions suivantes :

Article 1 :

Sont concernés par ce dispositif l'ensemble des personnels permanents techniques et administratifs de France 3 présents dans l'entreprise au 31 décembre 1997, hors cadres de direction et salariés relevant du protocole V annexé à la convention collective de la communication et de la production audiovisuelles qui seront concernés par un dispositif spécifique en dehors du présent accord.

Ceux recrutés en cours d'accord se verront appliquer l'accord au prorata de leur ancienneté reconnue.

Article 2 :

Les différentes mesures de réduction des écarts salariaux prendront effet le 1^{er} janvier 1998 et seront réparties sur 4 ans pour les personnels concernés, par tranche annuelle en fonction des enveloppes disponibles.

Article 3 :

La réduction éventuelle des écarts de rémunération interviendra après analyse des rémunérations moyennes (salaires de base, primes et ancienneté moyenne) de chaque fonction de la convention collective exercée à France 2 et France 3.

M G.V.
BP
MT
E
H.d.

Si après analyse, une différence est constatée avec France 2, les mesures de réduction des écarts salariaux seront appliquées en 2 phases.

Phase 1 :

- Si l'écart constaté avec France 2 est inférieur à 4.700 Fr. annuels, il est attribué au salarié concerné un rattrapage de 4.700 Fr. annuels, à condition que la nouvelle rémunération de France 3 ne dépasse pas la rémunération maximale de France 2 dans la fonction correspondante.
- Si l'écart constaté est supérieur à 4.700 Fr. annuels, le montant du rattrapage sera celui alloué tel que mentionné dans le tableau joint en annexe. Le plafond de 12.000 Fr. par an sera appliqué.

Ces montants seront versés pendant la durée d'application du plan sous forme de rappel pour les exercices 98 et 99 puis mensuellement pour les exercices 2000 et 2001. A l'issue du plan, les mesures correctives seront intégrées sous forme d'une indemnité différentielle non résorbable en point d'indice.

Phase 2 :

Pour chaque fonction de la convention collective et pour chacune des 2 sociétés, il est déterminé une ancienneté pondérée moyenne égale au produit de l'ancienneté entreprise moyenne par 2 fois l'ancienneté moyenne dans la fonction, le tout étant divisé par 3.

Au regard de l'ancienneté pondérée de France 2, il a été décidé d'attribuer au salarié concerné, soit un échelon supplémentaire, soit deux échelons supplémentaires, soit une promotion fonctionnelle en fonction des critères suivants :

- Si, l'ancienneté pondérée de France 3 est supérieure ou égale à celle de France 2 mais strictement inférieure à celle de France 2 augmentée de 3 années, il est attribué un échelon.
- Si, l'ancienneté pondérée de France 3 est supérieure ou égale à celle de France 2 augmentée de 3 années mais strictement inférieure à celle de France 2 augmentée de 6 années, il est attribué 2 échelons.
- Si, l'ancienneté pondérée de France 3 est supérieure à celle de France 2 augmentée de 6 années, une promotion fonctionnelle peut être proposée, dans le respect des règles de la convention collective. Toutefois, pour les catégories ne pouvant dans ce cadre bénéficier d'une mesure fonctionnelle, elle pourra être remplacée par une mesure de 2 échelons.

Il sera procédé à une analyse individuelle de chaque cas en concertation locale entre direction et syndicats signataires avec recours possible au national tel que mentionné à l'article 4 du présent accord.

La nouvelle rémunération de France 3 issue des phases 1 et 2 ne pourra dépasser la rémunération maximale de France 2 dans la fonction correspondante.

Article 4 :

Une commission paritaire spécifique de suivi composée des signataires du présent accord fera le bilan, lors d'une réunion annuelle, de l'application individuelle de ce processus de rapprochement. Cette commission constituera, par ailleurs, pour la phase 2, une instance de recours individuelle des analyses en concertations locales.

Article 5 :

Le présent accord prend effet à sa date de signature.

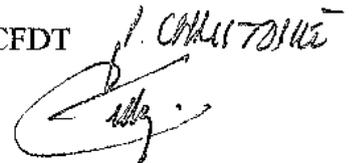
Toute organisation syndicale représentative dans l'entreprise qui n'est pas partie au présent accord peut y adhérer selon les dispositions du Code du Travail.

Fait à Paris, le 22-11-1999

Pour la Direction



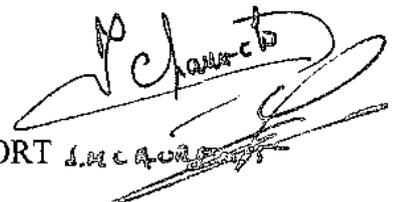
Pour le SURT-CFDT

J. CHAUSSIER


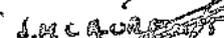
Pour l'USNA-CFTC Po MARIO RISI


Mario BAROATO

Pour le SNRT-CGT



Pour le SNFORT



Pour le SNPCA-CGC

GILBERT VARET


p.j. : tableau

Clas	Fonction	Effectif	Ecart	Phase I	Coût	Ecart restant	Nombre de bénéficiaires Phase 2 selon méthode proposée lors de la réunion du 9/11/99		
		déc-98	Fr2 Fr3		Phase I	1 échelon	2 échelons	1 fonctionnelle	
		(1)	(2)		(3)				(2)-(3)
B050	MAGASINIER GESTIONNAIRE						-	-	-
B050	PREPOSE AU COURRIER	3	11 777	4 700	14 100	7 077	1	1	-
B050	PLANTON	2	7 728	4 700	9 400	3 028	-	-	2
B050	TELEPHONISTE STANDARDISTE SPECIALISE	4	5 868	4 700	18 800	1 168	1	1	-
B050	OUVRIER DE NETTOYAGE SPECIALISE	8	5 536	4 700	37 600	856	5	2	1
B050	CHEF SURVEILLANT	11	3 907	4 700	51 700	-	-	2	-
B050	OUVRIER QUALIFIE D'ENTRETIEN	3	1 574	4 700	14 100	-	-	1	-
B050	CONDUCTEUR DE VEHICULES	2	-	4 700	9 400	-	2	-	-
B050	MANUTENTIONNAIRE	1	20 342	4 700	4 700	15 642	-	-	-
B060	CONSTRUCTEUR EN DECORS - MACHINISTE	11	47 988	8 159	89 752	39 829	3	2	1
B060	MAGASINIER CHEF	4	26 522	8 159	32 637	18 363	1	-	-
B060	OUVRIER PROFESSIONNEL DE LOGISTIQUE	7	23 556	7 891	55 237	15 665	2	2	1
B060	TELEPHONISTE STANDARDISTE PRINCIPAL	9	21 694	7 267	65 403	14 427	2	3	2
B060	AGENT TECHNIQUE SPECIALISE	4	17 529	5 872	23 488	11 657	1	2	-
B060	ELECTRICIEN ECLAIRAGISTE	12	17 321	5 803	69 636	11 518	3	4	1
B060	OUV.PROFESSIONNEL D'ATELIER OU DE GARAGE	7	13 839	4 700	32 900	9 139	2	1	2
B060	CONDUCTEUR DE VEHICULES	3	-	4 700	14 100	-	1	-	-
B070	SECRETARE	2	13 295	4 700	9 400	8 595	-	-	-
B070	CHARGE D'ACCUEIL	31	12 843	4 700	145 700	8 143	16	7	-
B070	AGENT D'ADMINISTRATION	30	2 013	4 700	141 000	-	9	-	3
B070	REGISSEUR D'ETABLISSEMENT	4	-	4 700	18 800	-	2	2	-
B090	OPERATEUR SUR SYNTHETISEUR	3	27 484	4 700	14 100	22 784	2	-	-
B090	OUVRIER DE SPECIALITES	7	25 355	4 700	32 900	20 655	1	3	-
B090	RESPONSABLE DE MAGASIN	11	22 463	4 700	51 700	17 763	2	-	-
B090	TECHNICIEN DE LABORATOIRE FILM VIDEO	2	18 126	4 700	9 400	13 426	1	-	1
B090	TECHNICIEN DE SPECIALITES	4	14 225	4 700	18 800	9 525	3	-	-
B090	OUVRIER DE PLATEAU DE SPECIALITES	13	13 625	4 700	61 100	8 925	3	3	-
B090	ELECT.-ECLAIRAGISTE CONDUCTEUR DE GROUPE	10	13 377	4 700	47 000	8 677	1	3	2
B090	TECHNICIEN DE REPORTAGE	12	12 522	4 700	56 400	7 822	4	2	-
B090	CHEF D'EQUIPE	57	9 269	4 700	267 900	4 569	12	10	4
B090	ASSISTANT TECHNIQUE DE SPECIALITE	13	6 682	4 700	61 100	1 982	3	1	2
B091	TECHNICIEN IMAGE	1	25 603	8 577	8 577	17 026	-	-	1
B100	REGISSEUR D'ETABLISSEMENT PRINCIPAL	2	4 581	4 700	9 400	-	-	-	-
B100	TECHNICIEN DE MAITRISE DE GESTION	204	3 332	4 700	958 800	-	26	-	7
B110	TECH.MAITRISE DE LABORATOIRE FILM VIDEO	2	34 628	5 503	11 006	29 125	1	-	-
B110	CONTREMATRE	57	33 053	5 503	313 671	27 550	20	7	4
B110	REGISSEUR	3	25 533	5 503	16 510	20 030	1	-	-
B110	TECHNICIEN DE REPORTAGE	49	5 337	4 700	230 300	637	18	7	1
B110	CHEF MAQUILLEUR	8	5 142	4 700	37 600	442	2	1	-
B110	TECHNICIEN IMAGE	13	4 670	4 700	61 100	-	1	3	-
B110	TECHNICIEN DE MAITRISE DE SPECIALITES	14	-	4 700	65 800	-	6	1	-
B150	CHEF OPERATEUR DU SON	124	73 889	8 093	1 003 523	65 796	14	5	24
B150	PROGRAMMEUR	2	13 935	4 700	9 400	9 235	-	-	1
B150	TECHNICIEN SUPERIEUR EN ELECTRONIQUE	114	1 088	4 700	535 800	-	25	10	10
B160	SCRIPT EDITION (voir script)								
B160	CHEF MONTEUR	175	17 885	5 991	1 048 425	11 894	34	34	20
B160	OPERATEUR DE PRISE DE VUES	91	15 260	5 112	465 192	10 148	13	5	1
B160	DOCUMENTALISTE	66	4 745	4 700	310 200	45	6	1	-
B160	DECORATEUR GRAPHISTE	3	2 709	4 700	14 100	-	1	1	-
B160	ASSISTANT REALISATEUR DE TV	2	-	4 700	9 400	-	-	-	2
B160	SCRIPT	53	18 921	6 339	335 967	12 582	4	3	-

Clas	Fonction	Effectif	Ecart	Phase 1	Coût	Ecart restant	Nombre de bénéficiaires Phase 2 selon méthode proposée lors de la réunion du 9/11/99		
		déc-98	Fr2 Fr3		Phase 1	(2)-(3)	1 échelon	2 échelons	1 fonctionnelle
		(1)	(2)		(3)				
B170	TECH.SUP.SPECIALISE EN ENERGIE CLIMAT.	3	76 667	6 955	20 864	69 712	-	1	-
B170	CHEF D'ATELIER	14	28 237	6 955	97 364	21 282	4	4	-
B170	CHEF MAQUILLEUR HAUTEMENT QUALIFIE	7	21 030	7 045	49 315	13 985	1	-	2
B170	TECHNICIEN SUPERIEUR DE SPECIALITES	23	16 796	5 627	129 421	11 169	10	-	1
B170	CHEF DE PLATEAU	6	16 009	5 363	32 178	10 646	2	1	-
B170	REGISSEUR HAUTEMENT QUALIFIE	5	14 837	4 970	24 850	9 867	1	2	-
B170	RESPONSABLE D'ENCADREMENT LOGISTIQUE	6	8 604	4 700	28 200	3 904	-	3	1
B170	ASSISTANT DE SERVICE SOCIAL	3	7 618	4 700	14 100	2 918	-	-	2
B180	TECHNICIEN SUPERIEUR DE GESTION	341	6 171	4 700	1 602 700	1 471	58	4	-
B190	CADRE COMMERCIAL	3	33 378	4 700	14 100	28 678	-	-	-
B190	CADRE DE RELATIONS EXTERIEURES	8	16 989	4 700	37 600	12 289	1	1	-
B190	CADRE COMPTABLE	2	15 768	4 700	9 400	11 068	-	-	-
B190	CADRE ADMINISTRATIF	78	9 385	4 700	366 600	4 685	10	6	3
B200	RESPONS.ATELIER	3	72 500	12 000	36 000	60 500	2	-	-
B200	CADRE TECHNIQUE	92	44 797	12 000	1 104 000	32 797	20	6	6
B210	CHARGE DE PRODUCTION DEUXIEME CATEGORIE	8	101 776	12 000	96 000	89 776	-	1	1
B210	CADRE DE PRODUCTION	16	19 652	6 583	105 328	13 069	7	1	-
B211	SCRIPT EDITION (voir script)	-	-	-	-	-	-	-	-
B211	CHIEF MONTEUR	119	46 620	10 896	1 296 649	35 724	31	22	6
B211	ASSISTANT REALISATEUR DE TV	2	39 507	10 896	21 792	28 611	-	-	-
B211	SCRIPT	51	51 486	10 896	555 707	40 590	5	-	-
B211	DOCUMENTALISTE	42	32 763	10 896	457 641	21 867	14	4	-
B211	CHEF OPERATEUR DU SON	74	29 829	9 993	739 482	19 836	20	10	9
B211	OPERATEUR DE PRISE DE VUES	36	17 297	5 794	208 584	11 503	6	1	1
B211	DECORATEUR GRAPHISTE	4	5 261	4 700	18 800	561	2	1	-
B211	TECHNICIEN SUPERIEUR EN ELECTRONIQUE	51	3 926	4 700	239 700	-	9	-	-
B211	ASSISTANT DE SERVICE SOCIAL	2	-	4 700	9 400	-	1	-	-
B220	CADRE SUPERIEUR ADMINISTRATIF	75	-	4 700	352 500	-	9	8	3
B230	CADRE SUPERIEUR TECHNIQUE	105	46 160	12 000	1 260 000	34 160	24	6	3
B230	CADRE INFORMATICIEN	12	9 019	4 700	56 400	4 319	-	-	-
B240	CADRE DE PRODUCTION PRINCIPAL	5	29 991	5 182	25 909	24 809	-	1	-
B240	CHARGE DE PRODUCTION PREMIERE CATEGORIE	34	14 090	4 720	160 480	9 370	6	1	1
B240	CHEF DECORATEUR	4	13 983	4 700	18 800	9 283	-	1	-
B241	CHARGE DE DIRECTION DE PRODUCTION	18	9 362	4 700	84 600	4 662	9	-	1
Total		2525			16 197 488		507	216	133

TOTAL PHASE 1	16 197 488
TOTAL PHASE 2 (échelons)	7 358 004
TOTAL PHASE 2 (fonctionnelles)	2 014 152
complément report phase 1 sur phase 2	730 356
TOTAL ENVELOPPE	26 300 000